



AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional (OCA):
1. Movilizar al equipo

AWS Guía prescriptiva



AWS Guía prescriptiva: AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional (OCA): 1. Movilizar al equipo

Copyright © 2025 Amazon Web Services, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved.

Las marcas comerciales y la imagen comercial de Amazon no se pueden utilizar en relación con ningún producto o servicio que no sea de Amazon, de ninguna manera que pueda causar confusión entre los clientes y que menosprecie o desacredite a Amazon. Todas las demás marcas registradas que no son propiedad de Amazon son propiedad de sus respectivos propietarios, que pueden o no estar afiliados, conectados o patrocinados por Amazon.

Table of Contents

Introducción	1
Destinatarios previstos	3
Resultados empresariales específicos	3
Acerca de las guías del marco de 6 puntos de la OCA	4
1.1 Carta del programa OCA	5
Descripción general	5
Prácticas recomendadas	5
Determinación del alcance	5
Supuestos	6
Defina las responsabilidades, los requisitos, los recursos y los resultados	6
Defina el proceso	7
Desarrolle un documento constitutivo	10
Preguntas frecuentes	12
Pasos adicionales	13
1.2 Análisis de los generadores de valor	14
Información general	14
Prácticas recomendadas	15
FAQ	18
Pasos adicionales	19
1.3 Gobernanza del programa	20
Descripción general	20
Prácticas recomendadas	20
Establezca la estructura del equipo de aceleración del cambio organizacional	21
Defina las funciones del equipo de OCA	21
Defina las funciones de la OCA en su organización	23
Defina la estrategia de identificación y mitigación de riesgos	25
Desarrolle un RACI para OCA	26
Preguntas frecuentes	27
Pasos adicionales	28
1.4 Estructura del equipo del programa	29
Información general	29
Prácticas recomendadas	29
FAQ	31
Pasos adicionales	31

1.5 Metas y objetivos del programa	33
Descripción general	33
Prácticas recomendadas	33
Preguntas frecuentes	34
Pasos adicionales	36
1.6 Estado futuro	39
Información general	39
Prácticas recomendadas	39
Paso 1. Reunir la información necesaria	39
Paso 2. Definir los requisitos de recursos	40
Paso 3. Identifique a los agentes de cambio	40
FAQ	41
Pasos adicionales	42
1.7 Modificar las métricas de adopción	43
Información general	43
Prácticas recomendadas	44
Directrices	45
Ejemplo de cuadro de mando para las métricas de adopción del OCA cambio	49
FAQ	49
Pasos adicionales	50
1.8 Presupuesto del programa	51
Información general	51
Prácticas recomendadas	51
FAQ	52
Pasos adicionales	53
Recursos	54
Referencias	54
Socios	54
Colaboradores	56
Historial de documentos	57
Glosario	58
#	58
A	59
B	62
C	64
D	67

E	72
F	74
G	76
H	77
I	79
L	81
M	82
O	87
P	90
Q	93
R	93
S	96
T	100
U	102
V	102
W	103
Z	104
.....	CV

AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional (OCA) — 1. Movilizar al equipo

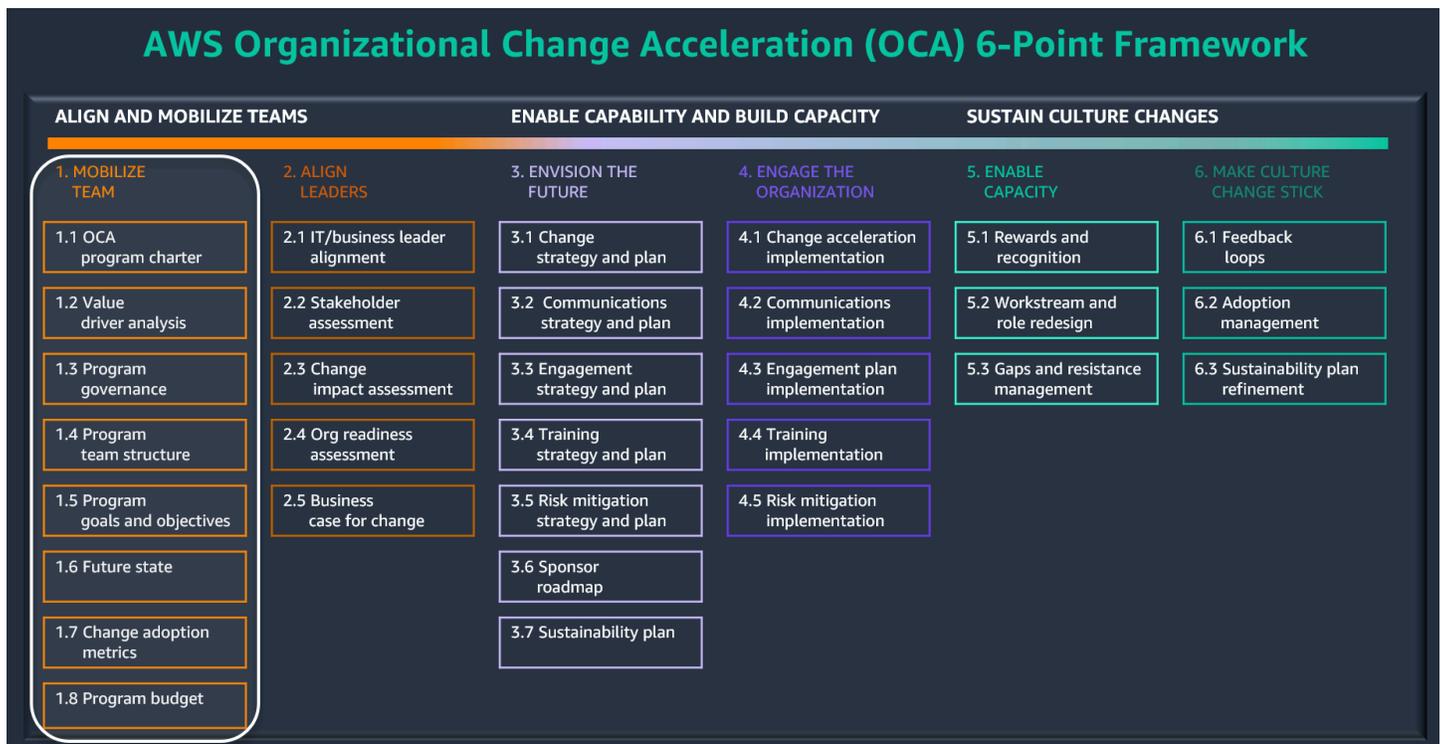
Amazon Web Services ([colaboradores](#))

Septiembre de 2024 ([historial del documento](#))

El marco de seis puntos para la aceleración del cambio AWS organizacional (OCA) tiene como objetivo cubrir toda la gama de problemas y desafíos relacionados con las personas a lo largo del ciclo de vida de la transformación de la nube, que pueden incluir la migración, la modernización, el escalamiento generativo de la IA y la innovación. Este marco guía la adopción por parte de los clientes de AWS tecnologías, procesos y nuevas formas de trabajar mediante:

- Identificar, alinear y movilizar a los líderes clave
- Evaluar y mitigar los impactos organizacionales de la transformación en la nube
- Diseñar planes de aceleración del cambio, comunicaciones y formación
- Desarrollar estrategias de liderazgo, patrocinio y cultura

Los seis puntos del marco se alinean con una cadencia de sprints ágil, desde el inicio del programa hasta el cambio sostenible a largo plazo. El siguiente diagrama muestra estos seis puntos y sus subpuntos.



El primer punto, Mobilize Team, le ayuda a empezar a construir la estructura y las medidas del éxito y la gobernanza en torno a sus esfuerzos y actividades de aceleración del cambio. Contiene ocho subpuntos:

- [1.1 Carta orgánica del programa OCA](#). Describe los objetivos, los patrocinadores, el alcance, la estructura y los procesos del flujo de trabajo de aceleración del cambio, de modo que pueda guiar a la organización en el esfuerzo general de aceleración del cambio de manera eficaz.
- [1.2 Análisis de los impulsores del valor](#). Le ayuda a examinar y definir las rutas específicas hacia la creación de valor.
- [1.3 Gobernanza del programa](#). Garantiza una alineación integrada con los ejecutivos, las principales partes interesadas, el equipo del programa en la nube y el equipo de aceleración del cambio. También abarca la propiedad, los derechos de decisión, la gestión de problemas y los procesos de escalamiento para las actividades de aceleración del cambio.
- [1.4 Estructura del equipo del programa](#). Garantiza que el equipo de aceleración del cambio organizacional cuente con recursos dedicados y experimentados, cuyas funciones estén claramente definidas en una matriz responsable, responsable, consultada e informada (RACI).
- [1.5 Metas y objetivos del proyecto](#). Establece objetivos cuantificables en materia de nube (tanto a corto como a largo plazo) que están alineados con las prioridades estratégicas.

- [1.6 Estado futuro](#). Define el estado futuro deseado de la organización en relación con la cultura, la estructura, los recursos humanos, la tecnología y los procesos.
- [1.7 Cambie las métricas de adopción](#). Proporciona un marco para medir y documentar el progreso y el éxito de las actividades de aceleración del cambio organizacional y correlaciona las métricas de adopción del cambio con los resultados empresariales deseados.
- [1.8 Presupuesto del programa](#). Describe los costos asociados con el apoyo a las dimensiones de personal, organizacional y mejora de las habilidades del programa de aceleración del cambio organizacional.

Esta guía analiza en detalle cada subpunto de Mobilize Team.

Destinatarios previstos

Esta guía está dirigida a los líderes responsables de acelerar la transformación de la nube. Seguir estas recomendaciones ayudará a minimizar los riesgos y maximizar el valor.

Resultados empresariales específicos

La fase de movilización del equipo del marco de seis puntos de la AWS OCA contribuye a los siguientes resultados:

- Generación de valor y retorno de la inversión (ROI): gran parte del valor de la transformación de la nube depende de las personas. La implementación de los subpuntos en Mobilize Team ayuda a priorizar y alinear las palancas de las personas con la estrategia de nube y los resultados empresariales deseados.
- Liderazgo transformador: el liderazgo está alineado y movilizado para acelerar la transformación de la nube.
- Aceleración de la nube: el flujo de trabajo de OCA establece la dirección, las métricas, la gobernanza y el presupuesto del programa necesarios para movilizar rápidamente los recursos y acelerar la transformación de la nube.
- Alineación organizacional: el flujo de trabajo de la OCA trabaja con los líderes para establecer los resultados empresariales deseados y los objetivos específicos a fin de iniciar el cambio y empezar a alinear las entidades organizativas y las palancas de rendimiento.

Acerca de las guías del marco de 6 puntos de la OCA

Esta guía forma parte de un conjunto de publicaciones que cubren el marco de seis puntos de la OCA, que es un marco programático y basado en la evidencia para la adopción del cambio organizacional.

El conjunto de contenido incluye un conjunto completo de plantillas, directrices, elementos de apoyo, evaluaciones, aceleradores y herramientas diseñados para acelerar la transformación de la nube. Le recomendamos que comience con la [descripción general](#) para comprender el marco y sus seis puntos y, a continuación, consulte las siguientes guías individuales para analizar detalladamente cada punto.

1. Mobilize Team (esta guía)
2. [Alinear a los líderes](#)
3. [Visualizar el futuro](#)
4. [Involucrar a la organización](#)
5. [Habilitar la capacidad](#)
6. [Haga que el cambio cultural se mantenga](#)

Para obtener un conjunto completo de estrategias, orientación y recursos para la transformación de la nube, consulte [Acelerar la transformación de la nube](#).

1.1 Carta del programa OCA

Descripción general

El objetivo de un documento oficial sobre los estatutos del programa de la OCA es fomentar la alineación de los líderes y la aceptación de la labor de aceleración del cambio desde el inicio del programa en la nube. Especifica las dependencias del equipo del programa en la nube con respecto a otras áreas e identifica a las partes interesadas clave. Los estatutos del programa OCA incluyen:

- Un proceso de revisión de los resultados para la aceleración del cambio organizacional
- Una definición de las responsabilidades de las partes interesadas en relación con las actividades de aceleración del cambio
- Una definición de las métricas de aceleración del cambio y los requisitos de presentación de informes

Los estatutos del programa OCA tienen un propósito, son reflexivos y están estructurados. Ofrece soluciones y tácticas oportunas para maximizar la velocidad, optimizar la adopción y mitigar el riesgo organizacional. Un programa en la nube incluye inevitablemente riesgos políticos o relacionados con las personas que podrían provocar problemas o descarrilamientos. En lugar de esperar a que se produzcan estos problemas de forma reactiva, el documento constitutivo anticipa y aborda los riesgos de forma proactiva mediante la asignación de resultados, las funciones y responsabilidades de las partes interesadas, las métricas y la elaboración de informes.

Prácticas recomendadas

Siga los siguientes consejos para aumentar la eficacia de los estatutos de su programa OCA:

Determinación del alcance

Los estatutos del programa OCA deberían completarse al principio del proyecto de transformación de la nube, tan pronto como se hayan desarrollado una estrategia y un plan de nube de alto nivel. Esto proporciona una indicación temprana del alcance y la amplitud de las actividades de OCA necesarias para acelerar la transformación de la nube.

- Defina claramente lo que está dentro y fuera del alcance de las actividades de aceleración del cambio. (Por ejemplo, ¿las actividades se extienden a toda la empresa o solo a determinadas áreas funcionales o verticales?)
- Confirme que los líderes del programa o proyecto comprendan el alcance inicial del trabajo de la end-to-end OCA, las dependencias y los principales resultados esperados.
- Describa un proceso de revisión formal de los principales resultados.
- Establezca un RACI que identifique a las partes interesadas clave que serán responsables, rendirán cuentas, consultadas e informadas sobre las principales actividades o resultados de la gestión del cambio.
- Defina las métricas iniciales de la OCA y los requisitos de presentación de informes.

Supuestos

- Los estatutos del programa OCA están desarrollados e implementados por recursos experimentados en materia de cambio organizacional. Estos recursos pueden ser proporcionados internamente, por un socio o por los Servicios AWS Profesionales.
- La carta orgánica del programa OCA se entrega como un componente de una solución OCA más amplia.

Defina las responsabilidades, los requisitos, los recursos y los resultados

La siguiente tabla identifica las personas y los datos clave que debe incluir y documentar la carta constitutiva del programa OCA.

Área	Parte responsable	Tarea
Responsabilidades	Líder de OCA	Redacta la carta inicial y repítala según sea necesario.
Requisitos	Patrocinador ejecutivo Equipo de liderazgo de clientes	Valide la carta constitutiva, los datos y los resultados que describe.

Área	Parte responsable	Tarea
	Equipo de cambio interno del cliente	
Recursos	Líder exclusivo de OCA Tiempo con el equipo de liderazgo para la validación y la iteración	Identifique los recursos clave necesarios para que el compromiso general con la aceleración del cambio sea exitoso.
Resultados y KPIs	Patrocinador ejecutivo y equipo de clientes (responsables de identificar los resultados que desean ver y las métricas que desean medir) El equipo de cambio interno de OCA y cliente (responsable de medir los resultados y KPIs de modificar el plan)	Identifique los resultados y los indicadores clave de rendimiento (KPIs) acordados para medir la preparación de la organización y la eficacia de la estrategia y el plan de aceleración del cambio.

Defina el proceso

Paso	Focus	Actividades y personas responsables del proceso
1	Proveedor	AWS equipos y equipos de clientes
2	Entradas	<ul style="list-style-type: none"> • Caso de negocio • Alcance • Plazo

Paso	Focus	Actividades y personas responsables del proceso
		<ul style="list-style-type: none">• Plan o hoja de ruta en la nube• Plan de cuentas• Cronogramas o planes de trabajo estatutarios a nivel de programa por ámbito de trabajo• Resultados empresariales deseados• Principios rectores• Iniciativas estratégicas

Paso	Focus	Actividades y personas responsables del proceso
3	Proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Evalúe a los principales líderes del programa para confirmar las expectativas, identificar las áreas de preocupación relacionadas con el flujo de trabajo de aceleración del cambio y comprender el panorama de cambios. • Reúna información relacionada con el modelo de negocio del programa, los plazos, los cronogramas y la información sobre las partes interesadas (si está disponible). • Desarrolle el borrador inicial de la carta constitutiva. • Revise y valide el borrador inicial de la carta constitutiva. • Reúna la aprobación del estatuto final. • Implemente el alcance del trabajo.

Paso	Focus	Actividades y personas responsables del proceso
4	Salidas	<ul style="list-style-type: none"> • Carta del programa OCA • Firma de la carta constitutiva
5	Cliente	<ul style="list-style-type: none"> • Patrocinadores ejecutivos de clientes • Equipos de liderazgo • Equipo de aceleración del cambio de clientes • AWS líderes y equipos • Todos los equipos identificados en la matriz RACI

Desarrolle un documento constitutivo

Sección	Heading	Subtítulos (si corresponde)
1	Descripción general	<p>1.1 Cambie el enfoque de aceleración</p> <p>1.2 Principios rectores del programa de transformación</p> <p>1.3. Desafíos clave</p> <p>1.4 Supuestos clave</p>

Sección	Heading	Subtítulos (si corresponde)
2	Alcance	2.1 Alcance del nivel de actividad
3	Estrategia y enfoque	3.1 El proceso de aceleración del cambio 3.2 Actividad clave para la aceleración del cambio y funciones y responsabilidades que se pueden cumplir
4	Comunicación	4.2 Planificación detallada de las comunicaciones 4.3 Argumentos a favor de un cambio 4.4 Observaciones y recomendaciones culturales

Sección	Heading	Subtítulos (si corresponde)
5	Gobernanza	<p>5.1 Repositorio de documentos y colaboración</p> <p>5.2 Gestión de riesgos, acciones, problemas y decisiones (RAID)</p> <p>5.3 Informes sobre la cadencia y el estado de las reuniones</p> <p>5.4 Cambie la estructura del equipo de aceleración y las funciones y responsabilidades clave</p> <p>5.5 Cambie las métricas de aceleración</p> <p>5.6 Alineación e implicación de las partes interesadas</p> <p>5.7 Proceso de revisión y aprobación de los resultados de la aceleración del cambio</p>

Preguntas frecuentes

P: ¿Quién debería participar en la creación de los estatutos del programa OCA?

R: Las personas requeridas se enumeraron [anteriormente en esta sección](#). Además, las siguientes personas deberían participar en la elaboración de la carta de aceleración del cambio: el equipo directivo de la nube, el líder del proyecto o programa, el equipo de cambio interno del cliente, los proveedores de servicios internos (por ejemplo, de comunicaciones, formación o aprendizaje, recursos humanos) si desempeñan una función de apoyo a la iniciativa de la nube.

P: ¿Cuándo se debe utilizar la carta orgánica del programa OCA?

R. Tan pronto como se elabore el estatuto de la OCA, utilícela para planificar los recursos, los plazos y las actividades de alto nivel de la OCA en apoyo de la estrategia de nube. Revise la carta constitutiva con todos los grupos de partes interesadas afectados.

P. ¿Cuál es el resultado de la carta constitutiva?

R. El resultado de este ejercicio es una carta orgánica del programa OCA aprobada y alineada, con los resultados asignados, una descripción de las funciones y responsabilidades de las partes interesadas, las métricas y los informes. Los estatutos del programa OCA también sirven de base para [3.1 Cambiar la estrategia y el plan](#) en este marco.

Pasos adicionales

Para comenzar a elaborar los estatutos del programa OCA, siga estos pasos:

1. Evalúe a los principales líderes del programa para confirmar las expectativas, identificar las áreas de preocupación relacionadas con el flujo de trabajo de aceleración del cambio y comprender el panorama de cambios.
2. Reúna información sobre el modelo de negocio del programa, los plazos, los cronogramas y la información sobre las partes interesadas (si está disponible).
 - a. Reúnase con los líderes del programa para recopilar información sobre el modelo de negocio, el alcance, el cronograma, los hitos, el nivel de esfuerzo y las partes interesadas afectadas.
 - b. Reúnase con el patrocinador ejecutivo para recopilar información sobre la estrategia de nube y los resultados empresariales deseados, y para establecer las expectativas de un patrocinio activo y visible.
 - c. Reúnase con los líderes del flujo de trabajo para recopilar información sobre el alcance, el calendario de los resultados y eventos fundamentales y las expectativas de interacción con el equipo de aceleración del cambio.
 - d. Reúnase con grupos internos, como los encargados de la gestión del cambio organizacional, las comunicaciones corporativas o estratégicas, la implicación de los empleados, los recursos humanos, la formación y el aprendizaje y el desarrollo, según proceda, para comprender el nivel de apoyo que van a dedicar al programa en la nube y cualquier expectativa en cuanto a los informes sobre la aceleración del cambio que tendrá que proporcionarles.
3. Desarrolle un borrador inicial de la carta constitutiva.
4. Revise y valide el borrador inicial de la carta constitutiva.
5. Reúna la aprobación de la carta constitutiva final.

1.2 Análisis de los generadores de valor

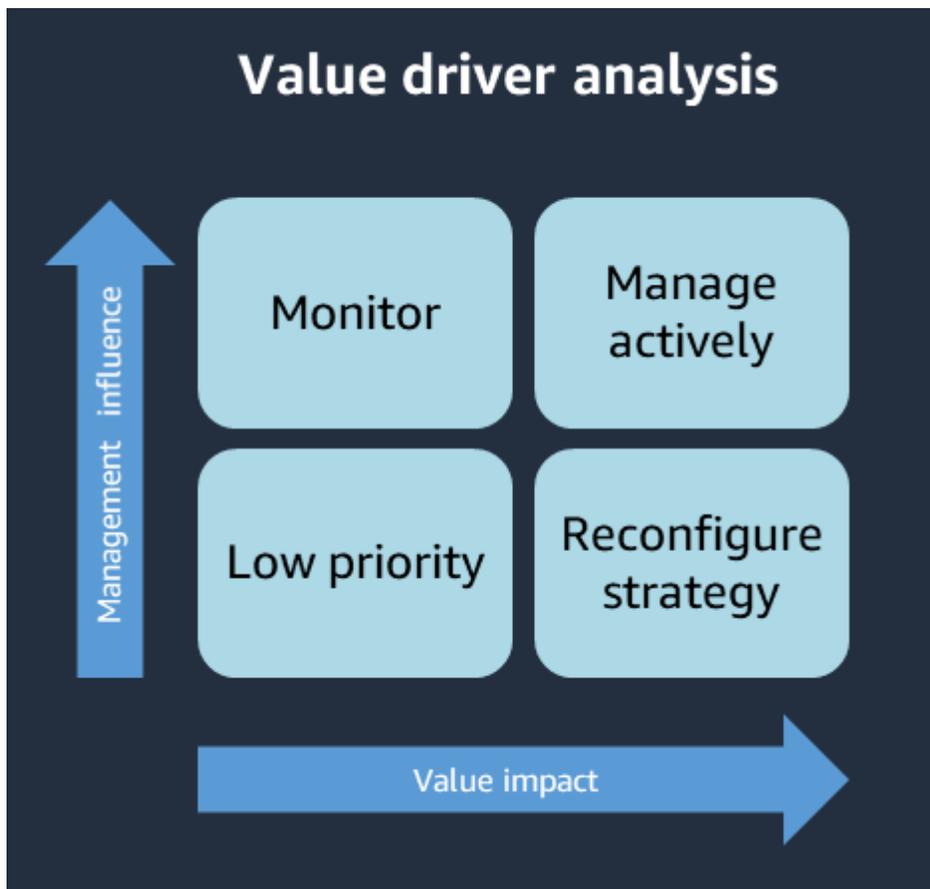
Información general

Maximizar el valor para los accionistas es un objetivo corporativo importante, pero no es lo suficientemente específico ni responsable como para que los líderes sepan también qué factores influyen más en el valor y cuáles pueden verse afectados con mayor facilidad. Estos factores se conocen como impulsores del valor y son el objetivo principal de las organizaciones que logran maximizar el valor para los accionistas. Las organizaciones pueden identificar los principales impulsores de la creación de valor y estructurar un enfoque de medición del rendimiento en torno a estos impulsores de valor.

El análisis de los generadores de valor es una base importante para la planificación estratégica y ayuda a la gerencia a clasificar sus operaciones a fin de definir las palancas estratégicas críticas. Un análisis de los generadores de valor presenta un enfoque para aumentar el rendimiento que forjará vínculos más sólidos entre las medidas del rendimiento operativo y la creación de valor para los accionistas. Los impulsores del valor se pueden clasificar como impulsores del crecimiento, impulsores de la eficiencia o impulsores financieros. Las empresas tienden a crear caminos para generar valor mediante la inversión en oportunidades de crecimiento, la inversión en oportunidades de crecimiento, la inversión en oportunidades de crecimiento, la inversión en oportunidades de crecimiento y la reducción de los costos de capital. Algunas organizaciones gestionan sus negocios como si todos los factores operativos fueran igual de importantes.

Utilice el análisis de los generadores de valor cuando desee examinar y definir las rutas específicas para generar valor por función y nivel dentro de la organización. Esto ayudará a los gerentes a centrar su atención en los factores que más importan. Los impulsores de valor deberían tener un impacto significativo en la maximización del valor para los accionistas y deberían ser controlables.

La siguiente matriz de análisis de los impulsores del valor muestra la correlación entre la influencia de la dirección y el impacto en el valor.



Como muestra la matriz:

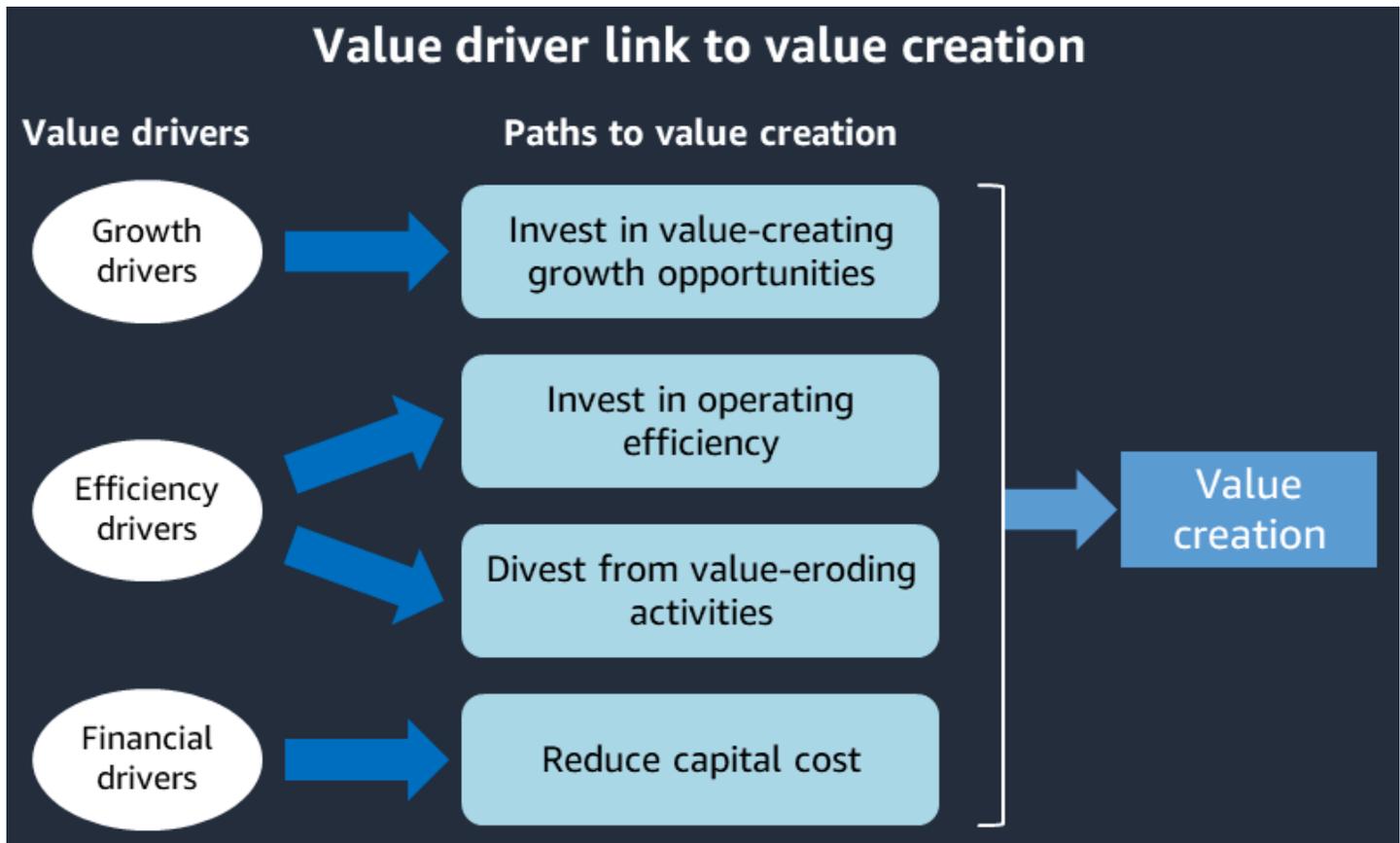
- Los impulsores de valor que tienen un alto impacto en el valor y un alto grado de influencia de la dirección deben gestionarse activamente.
- Los impulsores de valor que tienen un alto impacto en el valor y un bajo grado de influencia de la dirección deben reconfigurarse mediante un cambio de estrategia.
- Los impulsores de valor que tienen un bajo impacto en el valor y un alto grado de influencia de la dirección deben supervisarse.
- Los impulsores de valor que tienen un bajo impacto en el valor y un bajo grado de influencia de la dirección deben considerarse como de baja prioridad.

Prácticas recomendadas

La identificación y la gestión de los generadores de valor ayudan al equipo de liderazgo a centrar su atención en las actividades que tendrán el mayor impacto en la maximización del valor para los

accionistas. Este enfoque permite a la gerencia traducir el objetivo general de la creación de valor en las acciones específicas que tienen más probabilidades de generar ese valor.

Hay tres categorías de impulsores de valor: impulsores del crecimiento, impulsores de la eficiencia e impulsores financieros. Como se muestra en el siguiente diagrama, las empresas tienden a gestionar estos impulsores de valor de cuatro maneras: la inversión en estos generadores de valor, la inversión en actividades que erosionan el valor y la reducción del costo de capital. Al centrarse en los generadores de valor, la dirección puede priorizar las actividades específicas que afectarán al rendimiento en cada área.

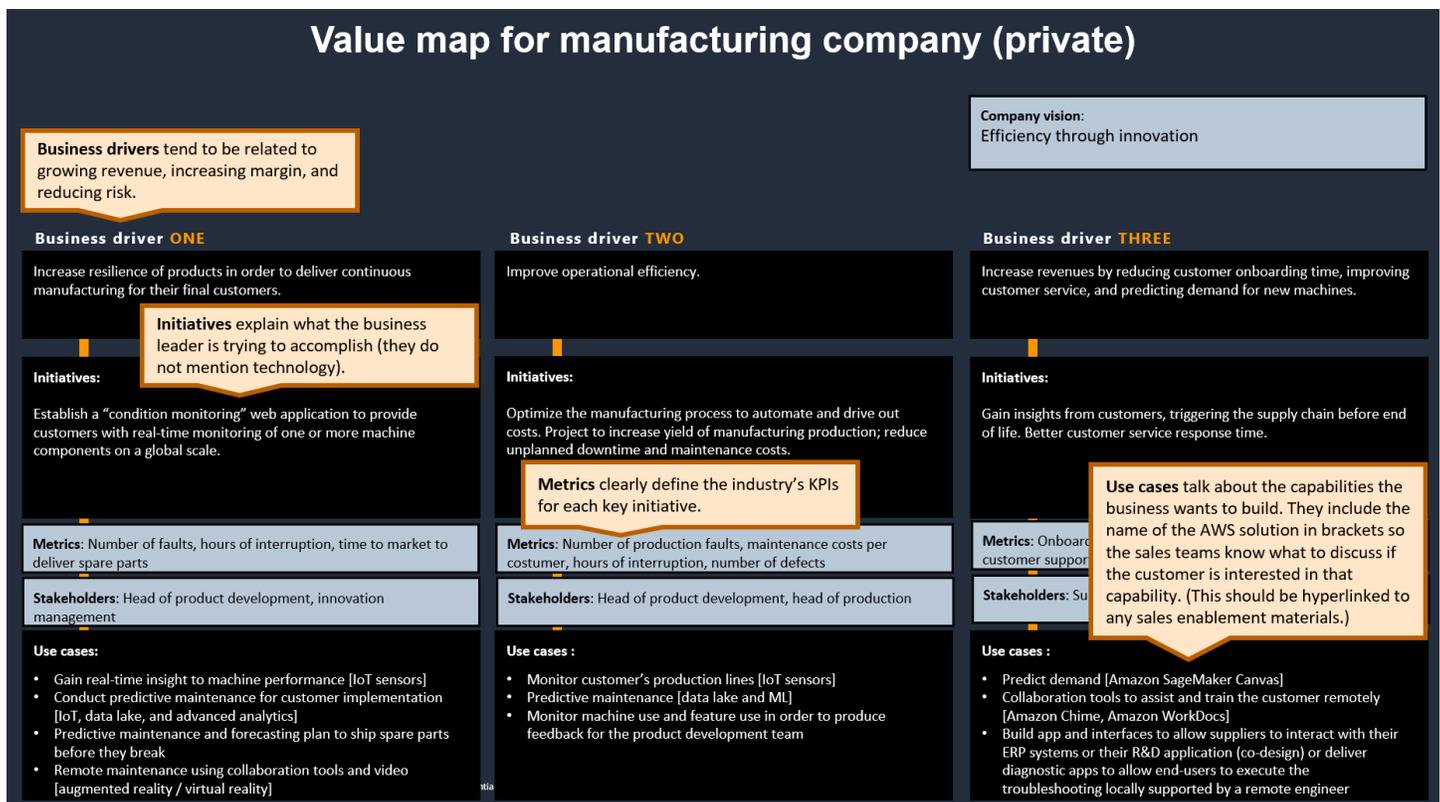


El examen y la definición de caminos para generar valor permite a las empresas identificar y comprender las responsabilidades por función y nivel dentro de la organización. Esto, a su vez, ayuda a los gerentes a centrar su atención en los factores que realmente importan.

A menudo, las organizaciones de TI administran sus negocios considerando que todos los factores operativos son igual de importantes. Los gerentes de TI tienen un conocimiento sólido de las variables que afectan el rendimiento empresarial y administran esa lista de manera agresiva. Sin embargo, la lista de variables suele ser demasiado larga y podría priorizarse en función de objetivos distintos de la creación de valor. Los recursos valiosos se racionalizan para aumentar la cuota de

mercado, mantener los precios, aumentar la distribución, introducir nuevos productos, aumentar la eficiencia operativa, etc., sin tener una idea clara de cuáles son los verdaderos impulsores del valor.

Al principio de la transición a la nube, las organizaciones deben definir de forma explícita el valor que desean obtener de la nube. La nube puede tener un impacto positivo en los tres factores de valor (crecimiento, eficiencia y valor financiero). Una buena práctica habitual es desarrollar mapas de valor que definan todas las iniciativas de nube que afectarán a los impulsores del valor, como se muestra en el siguiente ejemplo.



Los mapas de valor incluyen la siguiente información:

- Impulsor del valor empresarial: penúltima descripción del valor empresarial. Suelen ser medidas financieras relacionadas con el aumento de los ingresos, la reducción de los costes, la mejora de los márgenes, etc.
- Iniciativas: lo que el líder empresarial intenta lograr. Las iniciativas no incluyen ninguna referencia a la tecnología.
- Métricas: las medidas utilizadas para cuantificar el éxito de la iniciativa a lo largo del tiempo.
- Casos de uso: las capacidades que la empresa quiere desarrollar para posibilitar la iniciativa. El caso de uso describe la tecnología que se utiliza para establecer las capacidades.

Los mapas de valores deben crearse en función de las prioridades estratégicas de la organización. Si el componente clave de la estrategia es la generación de ingresos, asegúrese de que sus mapas de valor aborden las iniciativas en la nube generadoras de ingresos, pero no excluyan los mapas de valor en aras de la eficiencia y los factores financieros. Esto permitirá obtener una imagen más completa del valor que genera la nube y dará impulso a la adopción continua de la nube.

FAQ

P: ¿Por qué es valioso este análisis?

R. Las organizaciones pueden identificar los principales impulsores de la creación de valor y estructurar un enfoque de medición del rendimiento en torno a estos. Los líderes pueden, a su vez, centrar su atención en las actividades que tienen el mayor impacto en el valor.

P: ¿Cuándo se usa?

R. Utilice el análisis de los factores de valor al principio de la transición a la nube para determinar cómo la nube puede influir en el crecimiento, la eficiencia y los factores financieros. Utilice el análisis de los generadores de valor para desarrollar un modelo de negocio más detallado para la nube.

P: ¿Quién debería participar en esta actividad?

R. Esta actividad debe realizarse con el equipo directivo de la nube, los patrocinadores ejecutivos y los líderes empresariales y de TI.

P: ¿Cuáles son las aportaciones a este análisis?

R. El análisis de los impulsores del valor utiliza como insumos los resultados de las evaluaciones de descubrimiento, la evaluación comparativa externa y los planes estratégicos.

P: ¿Cuáles son los resultados de este análisis?

R. El análisis produce dos resultados: la matriz de impulsores de valores y los mapas de valores. La matriz de factores de valor le ayuda a comprender los factores de valor de su organización al desglosar los parámetros operativos generales de la empresa en componentes cada vez más pequeños hasta alcanzar el nivel en el que se toman las decisiones diarias de gestión operativa. La matriz también ayuda a documentar qué factores específicos influyen en medidas amplias, como el crecimiento de las ventas, los beneficios operativos, etc. Los mapas de valor conectan los factores de valor y los resultados empresariales con iniciativas y casos de uso específicos de la nube.

Pasos adicionales

Para desarrollar un mapa de impulsores de valor de su empresa o iniciativa, siga estos pasos:

1. Revise los planes estratégicos comparándolos con los casos de uso de la nube que pueden afectar a los generadores de valor. En otras palabras, hágase siempre la siguiente pregunta: ¿Estamos extrayendo el máximo valor (ingresos, eficiencia y valor financiero) de la nube en relación con nuestras prioridades estratégicas?
2. Desarrolle mapas de valor para impulsar la productividad, la eficiencia y el valor financiero.
3. Desarrolle y perfeccione su estrategia de nube para definir las iniciativas, los casos de uso y las métricas de nube específicos que contribuyen a cada generador de valor.
4. Socialice los mapas de valor y la estrategia de nube con líderes multifuncionales y la gerencia media. Los mandos intermedios suelen desempeñar un papel fundamental en esta actividad, ya que son los que lideran el mayor número de empleados y tienen que dividir su tiempo entre la estrategia y la ejecución.
5. Desarrolle un plan de medición para demostrar los efectos de la ejecución en función de los casos de uso de la nube (indicadores principales) sobre los factores de valor (indicadores rezagados).

1.3 Gobernanza del programa

Descripción general

La gobernanza del programa garantiza una alineación integrada con los ejecutivos, las principales partes interesadas, el equipo del programa en la nube y el equipo de OCA. También define la propiedad, los derechos de decisión, la gestión de los problemas y el proceso de escalamiento de las actividades de aceleración del cambio.

Utilice la gobernanza para lograr lo siguiente:

- Posibilite un liderazgo y una rendición de cuentas claros y decisivos en el programa de aceleración del cambio.
- Proporcione una garantía de calidad y una vía para aumentar los problemas y los riesgos.
- Especifique un marco de derechos de decisión para el programa.
- Alinee la estructura del flujo de trabajo con la estructura de gobierno existente del proyecto, el programa y la organización.
- Establezca una cadencia de reuniones y ceremonias de scrum que se adapte al ritmo y los mecanismos de presentación de informes del resto del programa.

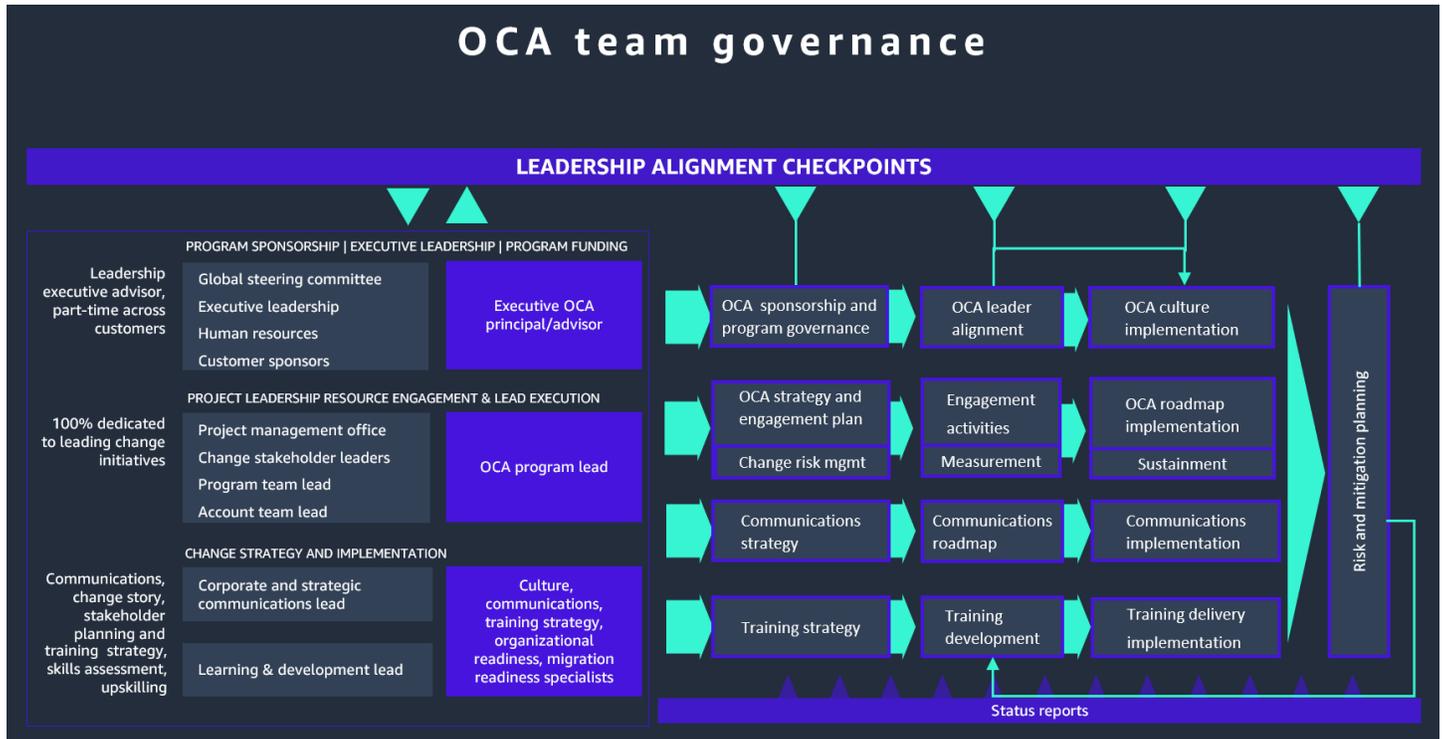
Prácticas recomendadas

Un programa que establece una estructura y una gobernanza claras tiene una mayor probabilidad de éxito en comparación con uno que no las tiene. Esto se debe a que las decisiones y la propiedad en torno a los derechos de toma de decisiones suelen ser un factor importante que retrasa los programas en la nube. La gobernanza establece las autoridades encargadas de la toma de decisiones y puede servir de guía en torno a las decisiones de ida y vuelta (que se pueden tomar rápidamente con poco riesgo y se pueden revertir fácilmente) y a las decisiones de sentido único (que requieren más reflexión y reflexión, ya que no se pueden revertir fácilmente).

Para una gobernanza eficaz del programa, siga las mejores prácticas descritas en esta sección.

Establezca la estructura del equipo de aceleración del cambio organizacional

Establezca una estructura de alto nivel que describa las relaciones jerárquicas y las responsabilidades de alto nivel, como se muestra en el siguiente ejemplo.



Defina las funciones del equipo de OCA

Defina las funciones del equipo de aceleración del cambio organizacional. Proporcione las responsabilidades de alto nivel para cada función, como se muestra en el siguiente ejemplo.

OCA team role descriptions

OCA necessary roles		
This workstream takes the <i>two-in-the-box</i> approach for delivery. The goal of this approach is to enable knowledge transfer between the change acceleration SMEs and customer leaders for rapid deployment and sustainable change ownership. In the end, this leaves customers better off.		
Executive OCA principal/advisor	OCA program/workstream lead	
This role works with the PMO, and secures participation from sponsors and executive leaders to align executive stakeholders, to coach leaders on culture change leadership responsibilities, and to create cloud leadership capabilities, partnering with the executive sponsor to enable change impact decision-making.	This role leads the day-to-day program with deep domain expertise. It manages workstream strategy and execution of deliverables, develops metrics and tracking to ensure program success, approves and validates change strategy and roadmap, and manages and tracks risks.	
Additional OCA SMEs		
Depending on the scale and complexity of the AWS module, more roles are usually needed, and these require additional layers of expertise in communications, training, employee module, organizational change readiness, infrastructure/migration readiness, and CCoE. They could be full-time or part-time, based on scale and complexity .		
Communications specialist	Training specialist	Culture, workforce, leadership specialists
This role is focused on building out detailed communications for all stakeholder groups. This role is needed if scale and complexity of the engagement exceeds capacity of work for base roles, and/or if a deeper area of depth is needed. Ideally, a customer stakeholder is identified for this role.	This role is focused on building out the detailed training strategy and roadmap. This role is needed if the scale and complexity of the engagement exceeds the capacity of work for base roles, and/or if a deeper area of depth is needed.	These roles are focused on culture, workforce, or leadership backlog activities. These roles are needed only if the scale and complexity of the engagement requires a deeper area of depth in any of these domain areas.

Estas funciones y responsabilidades pueden incluir las siguientes.

Funciones necesarias de la OCA:

- **Director/asesor ejecutivo de la OCA:** trabaja con la PMO y asegura la participación de patrocinadores y líderes ejecutivos para alinear a las partes interesadas de los ejecutivos, capacitar a los líderes sobre las responsabilidades de liderazgo que cambian la cultura y crear capacidades de liderazgo en la nube, colaborando con el patrocinador ejecutivo para permitir la toma de decisiones sobre el impacto del cambio.
- **Líder del programa/flujo de trabajo de la OCA:** dirige el programa con una amplia experiencia en el campo. day-to-day Gestiona la estrategia del flujo de trabajo y la ejecución de los resultados, desarrolla métricas y el seguimiento para garantizar el éxito del programa, aprueba y valida la estrategia y la hoja de ruta de cambios, y gestiona y realiza un seguimiento de los riesgos.

SMEsOCA adicional:

- **Especialista en comunicaciones:** crea comunicaciones detalladas para todos los grupos de partes interesadas. Esta función es necesaria si la escala y la complejidad del compromiso superan la capacidad de trabajo para las funciones básicas o si se necesita un área de profundidad más profunda. Lo ideal sería identificar a una parte interesada del cliente para esta función.

- **Especialista en formación:** desarrolla la estrategia y la hoja de ruta detalladas de la formación. Esta función es necesaria si la escala y la complejidad del compromiso superan la capacidad de trabajo para las funciones básicas o si se necesita un área de profundidad más profunda.
- **Especialistas en cultura, fuerza laboral y liderazgo:** estas funciones se centran en la cultura, la fuerza laboral o las actividades de liderazgo acumuladas. Solo son necesarios si la escala y la complejidad del compromiso requieren un área de profundidad más profunda en cualquiera de estas áreas de dominio.

Defina las funciones de la OCA en su organización

Defina las responsabilidades de alto nivel de las funciones de OCA relevantes en su organización, como en el siguiente ejemplo.

OCA customer role descriptions		
CUSTOMER RESOURCE AVAILABILITY		
<p>EXECUTIVE SPONSOR 25% PROJECT ALLOCATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Member of steering committee • Executive role who makes decisions on significant issues • Partner with OCA advisor on change strategy and decision-making • Review and approve scope changes • Review and approve project and program plans • Provide final project approval 	<p>ORG CHANGE ACCELERATION LEAD 100% PROJECT ALLOCATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partner with OCA lead on co-development and delivery of change assessments, strategy, and roadmap • Assist to identify stakeholder groups, business objectives, risks, blockers, and synergies • Provide active and visible change leadership • Serve as organization change champion 	<p>PROGRAM/ENGAGEMENT LEAD(S) 100% PROJECT ALLOCATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assist in workshop recording and documentation • Assist in scheduling assessment interviews • Serve as first point of escalation • Review and comment on deliverables • Review and comment on project plans
<p>LINE OF BUSINESS OWNER(S) 30% PROJECT ALLOCATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Work with OCA team to define business needs • Attend workshops and interviews • Provide subject matter expertise for portions of the project • Review and comment on deliverables 	<p>TRAINING AND COMMUNICATIONS SMEs 30% PROJECT ALLOCATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Co-develop with OCA messaging to create awareness and engagement • Provide messaging standards and guidelines • Provide translation support • Partner with OCA team on communications strategy and roadmap 	<p>HR BUSINESS PARTNER 20% PROJECT ALLOCATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partner with OCA team to provide targeted HR support at point of need (before and after transition)

Estas funciones y compromisos de tiempo pueden incluir lo siguiente.

Patrocinador ejecutivo (25%)

- Miembro del comité directivo
- Función ejecutiva que toma decisiones sobre cuestiones importantes
- Colabore con el asesor de la OCA en la estrategia de cambio y la toma de decisiones

- Revise y apruebe los cambios de alcance
- Revise y apruebe los planes de proyectos y programas
- Proporcione la aprobación final del proyecto

Líder en la aceleración del cambio organizacional (100%)

- Asóciese con OCA Lead en el desarrollo conjunto y la entrega de las evaluaciones del cambio, la estrategia y la hoja de ruta
- Ayude a identificar los grupos de partes interesadas, los objetivos empresariales, los riesgos, los obstáculos y las sinergias
- Proporcione un liderazgo de cambio activo y visible
- Sirva como defensor del cambio organizacional

Líder (es) del programa/participación (100%)

- Ayudar en la grabación y documentación del taller
- Ayudar a programar las entrevistas de evaluación
- Sirve como primer punto de escalada
- Revise y comente los resultados
- Revise y comente los planes del proyecto

Propietario (es) de la línea de negocio (50%)

- Trabaje con el equipo de OCA para definir las necesidades comerciales
- Asista a talleres y entrevistas
- Proporcione experiencia en la materia para partes del proyecto
- Revise y comente los resultados

Formación y comunicaciones SMEs (30%)

- Desarrolle mensajes en colaboración con OCA para crear conciencia y participación
- Proporcione normas y pautas de mensajería
- Proporcione soporte de traducción

- Asóciase con el equipo de OCA en la estrategia y la hoja de ruta de comunicación

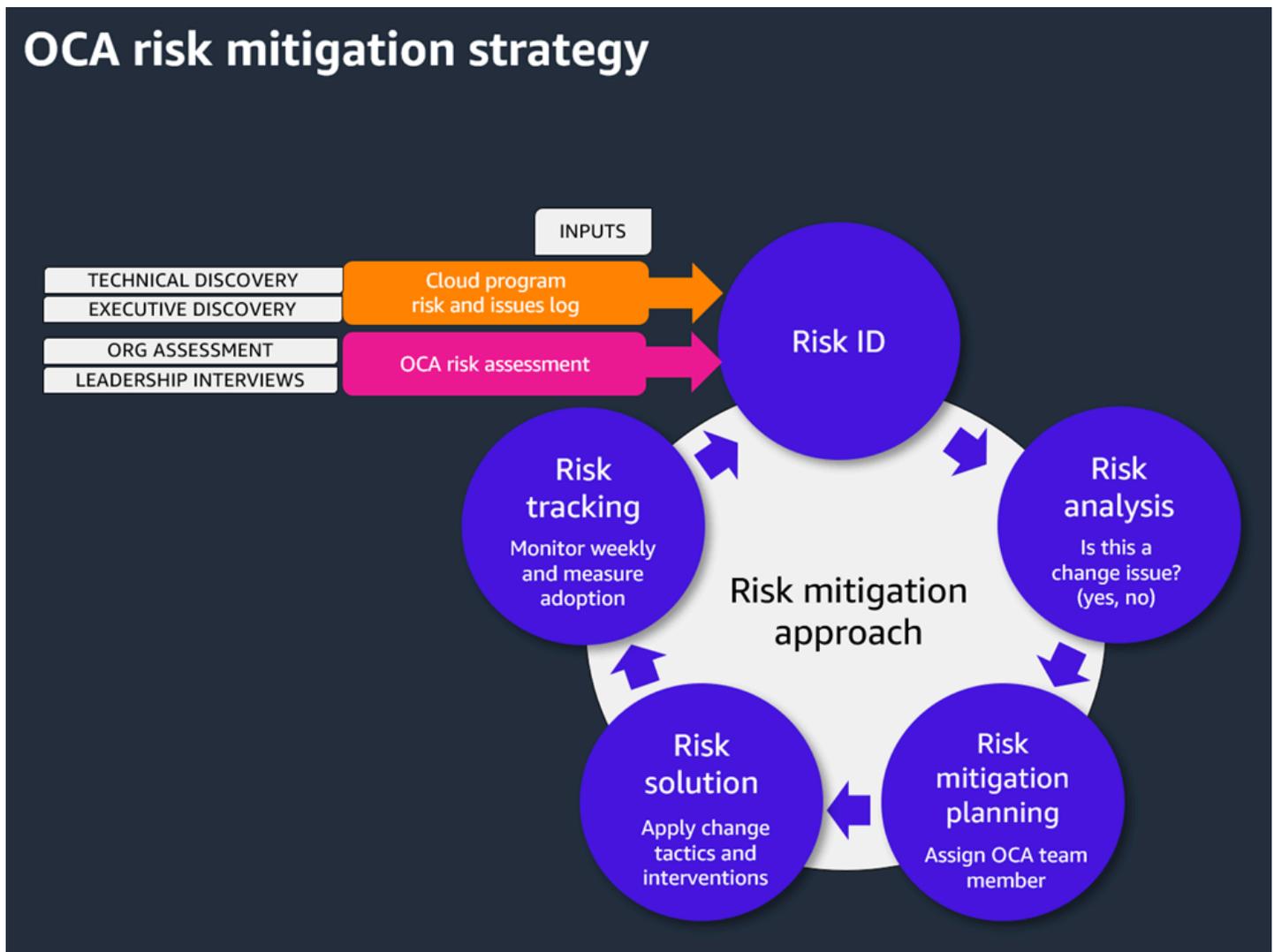
Socio comercial de RRHH (20%)

- Asóciase con el equipo de OCA para brindar apoyo de recursos humanos específico en el momento en que lo necesite (antes y después de la transición)

Defina la estrategia de identificación y mitigación de riesgos

Desarrolle una estrategia para la identificación continua de las personas y modifique los riesgos que pueden impedir la estrategia de la nube y la generación de valor. Esta estrategia debe tener la capacidad de generar información amplia sobre los posibles riesgos, así como de contar con mecanismos ágiles para el análisis, la planificación, la mitigación y el seguimiento de los riesgos. El siguiente diagrama proporciona un ejemplo.

El objetivo de la estrategia y el plan de mitigación de riesgos es garantizar un proceso fluido para gestionar el estado, los problemas y las escalaciones y resolver los conflictos de manera oportuna.



Las evaluaciones del riesgo de cambio guían las actividades de cambio y detallan el plan de cambio para ayudar a garantizar que las soluciones de cambio se dirijan hacia donde se necesitan y hacia donde generarán el mayor impacto. Las soluciones de cambio específicas permiten a OCA influir en las audiencias adecuadas, en el momento adecuado y de la manera correcta.

Desarrolle un RACI para OCA

Por último, defina las responsabilidades y responsabilidades específicas de las principales capacidades de aceleración del cambio organizacional, tanto para el cliente como para. AWS Este es un ejemplo de matriz responsable, responsable, consultada e informada (RACI).

R - Responsible A - Accountable C - Consulted I - Informed	Organizational Change Acceleration (OCA) Cloud Program RACI							
	Partner OCA Lead (AWS or other consultants)	Partner Training Lead (AWS or other consultants)	Customer OCA Lead	Partner Cloud Program Workstream Lead(s) (AWS or other consultants)	Customer Cloud Program Workstream Lead(s)	Customer Cloud Transformation Program Leader	Customer Cloud Executive Sponsor	Additional Representatives (e.g., HR, BU Leads, etc.)
Organizational Change Acceleration								
Organizational Readiness	R	I	A	C	C	C	I	C
Sponsorship, Leadership, & Culture	R	I	A	C	C	C	I	C
Strategy, Roadmap, Execution	R	R	A	C	C	I	I	C/I
Communications	C/I	C/I	A/R	I	I	C/I	I	I
Organizational Alignment	R	I	R	I	I	A	I	I
KPIs	C	C	R	I	I	A	I	I
Program Communications (Email)								
Draft Communications (Structure)	R	I	A	C	C	C	I	C
Draft Communications (Detail)	R	I	A	C	C	C		C
Content Review	R	R	A	C	C	I		C/I
Content Approval	I	I	I	I	I	A		I
Final Communication Approval	I	I	I	I	I	A	I	I
Final Communication Sent	I	I	A	I	I	I		I
Migration and/or Wave Communications (Email)								
Draft Communications (Structure)	R	I	R	C	C	C		C
Draft Communications (Detail)	R	I	R	C	C	C		C
Content Review	R	R	A	C	C	C		C
Content Approval	I	I	I	I	I	C		I
Final Communication Approval	I	I	I	I	I	C	I	I
Final Communication Sent	I	I	I	I	I	C		I
Communication Site (SharePoint, etc.)								
Design Wireframe for Site	R	R	A/R	C	C	C		C
Approve Site Contents	C	C	R	C	C	A	I	C
Build out site	C/I	C/I	A/R	I	I	I		I
Create and/or Upload Site Content	R	R	A	I	C/I	C/I		C/I
Make iterative updates to site	C	C	A/R	I	I	C		C/I

Preguntas frecuentes

P: ¿Quién debería participar en la gobernanza del programa?

R. Los patrocinadores ejecutivos, el líder del proyecto o programa, el líder del cambio, los proveedores de servicios internos (por ejemplo, de comunicaciones, capacitación/aprendizaje y recursos humanos, si tienen una función en el apoyo a la iniciativa de cambio).

P: ¿Cuáles son las aportaciones a esta actividad?

R. El estatuto del proyecto, el argumento empresarial, las aportaciones del comité directivo, el equipo directivo de la nube y cualquier resultado de la evaluación de la nube (por ejemplo, las evaluaciones de preparación para la migración o de madurez de la nube).

P: ¿Cuáles son los resultados de esta actividad?

R. Una plantilla de informes de estado, procesos de presentación de informes, organigramas del equipo del proyecto, una matriz de decisiones y un RACI.

P: ¿Cuándo debe realizarse la actividad?

R. La estructura de gobierno de la OCA debe establecerse al principio de la iniciativa y permanecer en su lugar hasta la finalización del proyecto. A medida que el equipo se expande o se contrae, los líderes del programa deben definir y aprobar las nuevas funciones. Cuando se producen cambios

en el equipo, los organigramas deben actualizarse y esos cambios deben comunicarse en todo el programa.

Pasos adicionales

1. Revise la estructura y los procesos de gobierno de la nube, como el Centro de Excelencia (CCoE) de la nube, la oficina de administración de programas o la oficina de administración de transformaciones.
2. Determine la integración de OCA en las estructuras y los procesos de gobierno de la nube.
3. Desarrolle la estrategia, el proceso y las herramientas de la OCA para la gestión de riesgos.
4. Integre el proceso de gestión de riesgos de la OCA con el proceso de gestión de riesgos a nivel de programa.
5. Desarrolle procesos de informes de estado.
6. Desarrolle plantillas estandarizadas de estado de la OCA para fines de presentación de informes.

1.4 Estructura del equipo del programa

Información general

Para maximizar el valor de la nube es necesario apoyar la aceleración del cambio para abordar los aspectos del cambio relacionados con las personas. Al dotar a su equipo de recursos dedicados y experimentados en la gestión del cambio organizacional, estará mucho más cerca de lograr una transición más fluida a la nube.

El equipo de aceleración del cambio trabaja dentro del equipo de transformación de la nube y es responsable de identificar los cambios organizativos, definir los cambios de funciones, planificar las comunicaciones, mapear los requisitos de capacitación y conseguir el patrocinio de los ejecutivos.

Prácticas recomendadas

Al principio del programa, es fundamental contar con un OCA equipo sólido y eficaz. Evalúe los niveles de personal de forma continua para determinar si deben ampliarse o reducirse verticalmente en relación con el alcance y el cronograma del programa.

Estos son algunos ejemplos de funciones y responsabilidades clave en el equipo del proyecto:

- **OCAasesor ejecutivo:** colabora con el patrocinador ejecutivo del programa y con otros líderes empresariales y de TI responsables de la transformación de la nube (por ejemplo CIOCTO, el director del programa en la nube o el CCoE líder del programa en la nube).
- **OCA líder:** gestiona todos los aspectos del equipo de aceleración del cambio, los resultados y los plazos a nivel del programa. Trabaja con la contraparte del flujo de trabajo del cliente, el administrador del programa, el director del programa en la nube, el CCoE líder del programa y otros líderes del flujo de trabajo del programa.
- **Funciones ejecutivas de supervisión de la aceleración del cambio y supervisión de los programas:** colabore en todos los niveles para impulsar la estrategia del proyecto y su implementación exitosa, con la responsabilidad de garantizar la calidad.
- **Líder de comunicación:** establece la estrategia de comunicación e implementa el plan de comunicación; trabaja con el líder de comunicación con el cliente y otras partes interesadas, como los líderes empresariales y los propietarios de las aplicaciones, según sea necesario.
- **Líder de capacitación:** diseña y desarrolla la estrategia y el plan de capacitación. Trabaja en colaboración con el responsable de aprendizaje y desarrollo o de capacitación para determinar la

mejor manera de publicitar la capacitación, dirigir los cursos a los usuarios, gestionar la logística e impartir la formación en el entorno del cliente.

- Expertos especializados en la materia (según sea necesario): se centran en los aspectos variables del programa, como el análisis cultural, la diversidad y la inclusión y la planificación estratégica del personal.



Para la mayoría de los proyectos, tres funciones son clave: responsable de la transformación de las personas o de la aceleración del cambio, responsable de preparación organizacional y comunicación y director de formación. Estas tres funciones son la base del equipo de aceleración del cambio que apoya un programa de transformación de la nube. Se pueden agregar recursos adicionales al equipo a medida que aumente el alcance de la transformación de la nube o cambien los plazos.

FAQ

P: ¿Quién debería participar en esta actividad?

R. Patrocinadores ejecutivos, líderes de proyectos o programas, líderes de cambio, proveedores de servicios internos (por ejemplo, comunicaciones, capacitación/aprendizaje y recursos humanos, si tienen una función en el apoyo a la iniciativa de cambio).

P: ¿Cuáles son las aportaciones a esta actividad?

R. Las aportaciones pueden incluir la carta orgánica del OCA programa, los resultados de las evaluaciones de preparación para la nube, como la evaluación de preparación para la AWS migración (MRA), la estrategia y el plan para la nube y los materiales de descubrimiento.

P: ¿Cuáles son los resultados de esta actividad?

R. Estructura organizativa del equipo OCA del proyecto y funciones y responsabilidades del equipo.

P: ¿Cuándo debe realizarse esta actividad?

A. La estructura del OCA equipo debe crearse y dotarse de personal tan pronto como se defina la gobernanza del programa.

Pasos adicionales

Para crear la estructura del equipo del proyecto, complete lo siguiente:

1. Revise la carta OCA orgánica del programa.
2. Revise el alcance y los resultados de la evaluación de la preparación para la nube.
3. Revise los resultados de la evaluación del impacto de los cambios.
4. Revise los impactos de los cambios de alto nivel (si están disponibles).
5. Revise los materiales de descubrimiento (según sea necesario).
6. Involucre a los líderes de proyectos en la nube, al equipo de cambio interno (si está disponible), al socio comercial de RRHH y a los líderes de comunicación interna o formación para que aporten su opinión sobre la estructura del equipo.
7. Entreviste a los líderes funcionales de TI para validar las brechas, los cambios organizativos y el impacto en las funciones.

8. Confirme y valide el esfuerzo de trabajo necesario para cada función:

- OCA liderar
- Líder de comunicación
- Líder de capacitación
- Otras funciones según sea necesario

9. Presente la estructura del equipo a los líderes de la nube para su aprobación.

10. Identifique los recursos internos o retenga el personal externo.

11. Incorpore al OCA equipo.

12. Presente, incorpore e involucre al OCA equipo.

1.5 Metas y objetivos del programa

Descripción general

La definición de las metas y objetivos de la nube se origina en la fase de descubrimiento y, a menudo, se perfecciona durante las evaluaciones de preparación para la nube (como la MRA) y la planificación de la nube (por ejemplo, la priorización de los casos de uso de la nube, la planificación de la migración y la hoja de ruta de la nube). Utilice el caso empresarial, las entrevistas y los documentos de estrategia para articular un conjunto de metas y objetivos claro, conciso y convincente. Estas metas y objetivos deben ser específicos, medibles, alineados y estar sujetos a un plazo determinado. Además, las metas deben representar adecuadamente a la empresa y a la TI. Cuando las metas y los objetivos de la nube se documentan y se acuerdan, se pueden utilizar para aumentar el conocimiento, la comprensión y la adopción.

Prácticas recomendadas

- Incluya múltiples grupos de partes interesadas y perspectivas al definir las metas y los objetivos del proyecto. Incluya:
 - Liderazgo empresarial
 - Liderazgo de TI
 - Clientes externos
 - Empleados
- Refina los objetivos del modelo de negocio y de los [estatutos del programa OCA](#) para garantizar que sean objetivos tangibles, concretos, mensurables y manejables que representen el progreso planificado hacia la adopción del futuro estado.
- Utilice los objetivos de la nube para impulsar una mayor alineación entre la empresa y la TI.
- Utilice los objetivos de la nube para establecer la priorización de las actividades de la nube, como la migración, la modernización, la cultura y las formas de trabajo.
- Utilice los objetivos de la nube como una herramienta de motivación para alentar a las personas a alcanzar altos niveles de rendimiento y como base para celebrar, reforzar y premiar. Para obtener orientación adicional, consulte [5.1 Recompensas y reconocimientos en este marco](#).

Preguntas frecuentes

P: ¿Qué es?

R. Las metas y los objetivos de la nube se originan en la fase de descubrimiento y se perfeccionan durante las fases de evaluación y planificación mediante mecanismos como la evaluación de la preparación para la migración (MRA), la planificación de la preparación para la migración (MRP), la definición y priorización de los casos de uso de la nube, los mapas de valor empresarial y la estrategia o hoja de ruta de la nube. El equipo de la OCA alinea sus actividades con esas metas y objetivos y los integra en la estrategia. Las metas y los objetivos se basan en el modelo de negocio, las entrevistas con los clientes, los planes estratégicos y las conclusiones de la MRA y la MRP.

P: ¿Por qué es valioso?

R. La inclusión del equipo de la OCA para el cambio en las sesiones de evaluación y planificación permite alinear los aspectos relacionados con las personas, los procesos y la tecnología relacionados con la migración y la modernización de las aplicaciones y las cargas de trabajo. AWS Cuando las metas y los objetivos de la nube se documentan y se acuerdan, se pueden utilizar para aumentar el conocimiento, la comprensión y la adopción. Los objetivos en cascada relacionados con la nube proporcionan orientación, claridad y enfoque a los comportamientos diarios. Los objetivos de la nube en cascada envían señales sobre la prioridad relativa de la nube y crean acciones alineadas que contribuyen al éxito de la transformación de la nube.

P: ¿Cuándo se usa?

R. Utilice las metas y los objetivos del proyecto para motivar, supervisar y medir el progreso en el proceso de adopción de la nube. Primero, comprenda qué objetivos ya se han establecido. Luego, trabaje para establecer nuevos objetivos que sean concretos y simples. Si el objetivo no se entiende fácilmente, probablemente no sea el objetivo correcto. Cree métricas y mecanismos de medición para informar a los líderes empresariales sobre los avances en la consecución de estos objetivos y prevea los escenarios empresariales en función de las nuevas implicaciones. Las metas y los objetivos del proyecto se pueden desarrollar e implementar junto con los planes de acción en favor del cambio y el liderazgo como parte del marco de seis puntos de la OCA.

P: ¿Quién debería participar en esta actividad?

R. Los patrocinadores ejecutivos, el líder del proyecto o programa, el líder del cambio, los proveedores de servicios internos (por ejemplo, de comunicaciones, capacitación/aprendizaje y recursos humanos, si tienen una función en el apoyo a la iniciativa de cambio).

P: ¿Cuáles son las aportaciones a esta actividad?

R. Un caso de negocio, los resultados de la fase de descubrimiento (MRA y MRP), entrevistas con el patrocinador ejecutivo y los recursos humanos, la estrategia de nube y los planes de creación de valor empresarial.

P: ¿Cuáles son los resultados de esta actividad?

R. Metas y objetivos documentados del proyecto, un plan de medición y monitoreo y un plan inicial para la comunicación gradual de los objetivos.

P: ¿Cuál es el número correcto de metas y objetivos? ¿Cuántos son demasiados?

R. A medida que aumenta el número de actividades o resultados que se miden, los empleados se distraen y sus esfuerzos se diluyen. Por lo tanto, le recomendamos que se centre en las pocas áreas críticas del desempeño.

P: ¿Cuáles son las métricas de nube más comunes que podrían usarse para establecer metas y objetivos?

R. Las métricas incluyen:

Ahorro de costes

- Gasto de TI en aplicaciones por usuario
- Gasto total en infraestructura de TI

Productividad del personal

- Máquinas virtuales (VMs) administradas por administrador
- TBs administradas por administrador

Resiliencia operativa

- Disponibilidad de aplicaciones
- Número total de incidentes mensuales
- Incidentes críticos (P1/P0)
- Incidentes de seguridad
- Tiempo medio de recuperación (MTTR)

- Calificación de resiliencia de las aplicaciones
- Calificación de seguridad de la aplicación

Agilidad empresarial

- Implementación de nuevos productos
- ¿Hora de comercialización
- Tiempo de despliegue
- Frecuencia de despliegue del código
- Satisfacción del cliente

P: ¿Cómo se pueden utilizar las metas y los objetivos del proyecto como parte de una estrategia de OKR?

R. El objetivo y los resultados clave (OKRs) consisten en un objetivo (un objetivo significativo, concreto y claramente definido) y de tres a cinco resultados clave (criterios de éxito mensurables que se utilizan para hacer un seguimiento del logro de ese objetivo). Según el objetivo, las métricas de la nube se pueden transformar en declaraciones de resultados clave, como las siguientes:

- Objetivo: mejorar la experiencia del cliente.
- Resultado clave: aumentar el número de nuevos productos implementados en un 100 por ciento en los próximos 12 meses.

Pasos adicionales

1. Divida las metas y los objetivos en objetivos más detallados y específicos. Los objetivos mensurables permiten a los equipos hacer un seguimiento del progreso, comprender si se abordaron las necesidades y saber si un cambio fue efectivo. Utilice los criterios SMART para guiar la definición de los objetivos:

- Específico: el objetivo tiene un resultado observable.
- Medible: puede cuantificar o indicar el progreso en el resultado.
- Alcanzable: el resultado es realista y factible.
- Relevante: el objetivo se alinea con otros objetivos o iniciativas estratégicas o los apoya.
- Limitado en el tiempo: puedes fijar una fecha límite para el esfuerzo.

2. Describa los elementos de diseño obligatorios, los detalles de implementación prescritos o los aspectos del estado actual y el estado futuro planificado que la solución no debería cambiar. Las restricciones son limitaciones que pueden abordarse al proponer opciones alternativas. Algunos ejemplos de restricciones son:
 - Restricciones presupuestarias
 - Restricciones horarias
 - Tecnología
 - Infraestructura
 - Políticas
 - Límites de los recursos disponibles
 - Restricciones basadas en las habilidades del equipo y las partes interesadas
 - El requisito de que determinadas partes interesadas no se vean afectadas por la solución
 - Cumplimiento de la normativa
3. Describa las creencias que determinan si el futuro estado satisface las necesidades empresariales. En un entorno incierto, puede resultar difícil demostrar que un cambio planificado satisfará una necesidad empresarial. Las suposiciones se definen de manera que se puedan hacer las correcciones de rumbo adecuadas, incluida la reorientación o la cancelación de la iniciativa si una suposición resulta inválida.
4. Revise las alternativas consideradas en el modelo de negocio y determine si hay flexibilidad para evaluar otras opciones. De ser así, indica qué tipo de opciones se tendrán en cuenta y qué no al investigar posibles soluciones, incluidos los cambios en la estructura o cultura organizativa, las capacidades y los procesos, la tecnología y la infraestructura, las políticas, los productos o los servicios.
5. Identifique el valor potencial de la solución, que es el beneficio neto de la solución después de tener en cuenta los costos operativos. En general, un cambio debe generar un mayor valor para la organización en comparación con no tomar ninguna medida. En algunos casos, el estado futuro presenta una disminución de valor con respecto al estado actual. Por ejemplo, responder al aumento de la competencia o cumplir con las nuevas regulaciones reduce el valor general, pero es necesario para seguir siendo operativo. Expresé el valor potencial en términos de los beneficios esperados, los costos esperados y el resultado probable si no se realiza ningún cambio.
6. Actualice la [estrategia y el plan de aceleración del cambio \(OCA 3.1\)](#) según sea necesario.
7. Comunique las metas y los objetivos de la nube a los líderes de la organización y revíselos en función de las aportaciones.

8. Transfiera las metas y los objetivos de la nube a los niveles organizativos hasta llegar a la primera línea.
9. Vincule los objetivos de la nube con los procesos individuales de evaluación del rendimiento o los sistemas de recursos humanos.
10. Comunique los éxitos a todos los empleados y vincule el proyecto con los objetivos generales de la empresa.

1.6 Estado futuro

Información general

El estado futuro de la nube identifica la visión y el valor potencial que se pueden obtener de la solución en la nube. El estado futuro de la nube se deriva de las evaluaciones organizativas, la evaluación comparativa externa y la estrategia de la nube. Representa una alineación visual de la cultura, la estructura, las personas, la tecnología y el diseño de procesos de la organización con las nuevas formas de trabajo centradas en la nube.

El estado futuro de la nube sirve de base para su enfoque para transformar su personal, sus habilidades y su organización. Algunas técnicas de análisis que pueden guiar la definición del estado futuro son el análisis de decisiones, el análisis de procesos, el análisis de la capacidad empresarial, la descomposición de características, la creación de prototipos y la planificación de productos. El futuro depende en gran medida de la estrategia de la nube y debe estar alineado con ella.

Prácticas recomendadas

El futuro debería alinearse con la estrategia de nube en general: ¿Qué beneficios aportará la nube a la organización y a las personas que la integran? ¿Cuál es el valor que se generará y que se analizó en la estrategia? Estas ideas clave de la estrategia son parte de los pilares fundamentales que definen el estado futuro. Muchas empresas se benefician al identificar una red de agentes de cambio que representen la presencia de la base de usuarios afectados (funciones, geografías, roles, etc.). Un agente de cambio es alguien que tiene conocimientos, es auténtico y creíble, y tiene influencia en su red, incluso si no tiene la autoridad formal.

Piense acerca de la alineación organizacional y establezca una asociación continua entre las estructuras organizativas, las operaciones comerciales, el talento y la cultura. El futuro será diferente para cada organización, pero puede seguir estos tres pasos para ayudar a definir su estado futuro.

Paso 1. Reunir la información necesaria

Cultura	Estructura	Processes
¿Cómo se comportará la gente en el futuro?	¿Cómo debe organizarse la organización?	¿Qué procesos son clave para la visión de la organización?

Cultura	Estructura	Processes
¿Qué creerán que es importante?	¿Cuánta administración debería haber?	¿Cómo funcionarán esos procesos?
¿Qué tipo de reglas tendrá la organización?	¿Dónde debe situarse la dirección?	¿Cómo se medirán?
		¿Cómo determinará la organización que los procesos funcionan correctamente?

Paso 2. Definir los requisitos de recursos

- ¿Cuánto tiempo se necesita (por recurso)?
- ¿Cuánto dinero se gastará?
- ¿Qué personal participará en el cambio?
- ¿Qué formación se impartirá?

Paso 3. Identifique a los agentes de cambio

- ¿Quiénes son los principales agentes de cambio involucrados?
- ¿Los principales agentes de cambio son conscientes de sus responsabilidades?

Después de recopilar estos datos, considere la posibilidad de realizar un análisis de cómo están organizados su organización y sus procesos empresariales en la actualidad y cómo le gustaría que se diseñaran en el futuro. Esta actividad debe ser dirigida conjuntamente por el OCA equipo y el equipo del programa de nube o transformación.

Por último, al modelar el estado futuro, considere describir los cambios en los siguientes componentes de la [perspectiva de las personas de Cloud Adoption Framework \(CAF\)](#):

- Evolución de la cultura: evalúe, evolucione gradualmente y codifique la cultura organizacional con las aspiraciones de transformación digital.

- Liderazgo transformacional: fortalezca la capacidad de liderazgo y movilice a los líderes para impulsar un cambio transformador.
- Fluidez en la nube: desarrolle su perspicacia digital para aprovechar la nube con confianza y eficacia a fin de acelerar los resultados empresariales.
- Transformación del personal: habilite el talento y modernice las funciones para atraer, desarrollar y retener un personal con fluidez digital y de alto rendimiento.
- Aceleración del cambio: acelere la adopción de las nuevas formas de trabajar mediante la aplicación de un marco programático de aceleración del cambio.
- Diseño organizacional: evalúe y evolucione el diseño organizacional para alinearlo con las nuevas formas de trabajo en la nube.
- Alineación organizacional: establezca asociaciones continuas entre las estructuras organizativas, las operaciones comerciales, el talento y la cultura.

FAQ

P: ¿Quién debería participar en esta actividad?

R. Los patrocinadores ejecutivos, el líder del proyecto o programa, el líder del cambio, los proveedores de servicios internos (por ejemplo, de comunicaciones, capacitación/aprendizaje y recursos humanos, si tienen una función en el apoyo a la iniciativa de cambio).

P: ¿Cuáles son las aportaciones a esta actividad?

R. Caso de negocio, resultados (MRAyMRP) de la fase de descubrimiento, entrevistas con el patrocinador ejecutivo y el departamento de recursos humanos, modelo de dotación de personal, evaluaciones de la cultura, estrategia de nube y planes para aprovechar el valor empresarial.

P: ¿Cuáles son los resultados de esta actividad?

A. Modelo organizativo estatal de alto nivel del futuro y descripción de alto nivel de las funciones y responsabilidades.

P: ¿Por qué hay que dedicar tiempo a esta actividad?

R. Invertir tiempo en definir el estado futuro deseado de la nube ayuda a alinear a la organización con el destino de la transición a la nube.

P: ¿Cuándo se usa?

R. Utilice un enfoque de estado futuro para cambiar intencionalmente la forma en que trabaja su empresa y determine cómo las personas impulsan la estrategia empresarial. Esto podría provocar cambios drásticos, como la subcontratación, la contratación interna o la contratación de un servicio gestionado para prestar algunos aspectos de su negocio. Para tomar este tipo de decisiones en torno al futuro, involucre a participantes que tengan experiencias diversas de diferentes profesiones para fomentar la innovación en el espacio de soluciones.

Pasos adicionales

Para empezar a movilizar al equipo y definir el futuro:

- Revise el modelo de negocio.
- Revise los resultados de la fase de descubrimiento.
- Revise la estrategia de nube y los planes de generación de valor empresarial.
- Analice las aportaciones de las entrevistas con el patrocinador ejecutivo, el departamento de recursos humanos y otras partes interesadas.
- Participe en las sesiones de diseño de modelos operativos.
- Revise los modelos de dotación de personal.
- Revise cualquier evaluación cultural.
- Facilite la creación de la futura estructura a un alto nivel y garantice la aceptación de las principales partes interesadas.
- Trabaje con el liderazgo ejecutivo para evaluar el liderazgo actual y determinar los líderes clave de la futura estructura organizacional.
- Revise los requisitos estatales y comerciales futuros.

1.7 Modificar las métricas de adopción

Información general

Las métricas de adopción del cambio son medidas de rendimiento que supervisan y rastrean la forma en que las personas de su organización están adoptando los cambios de estado futuros necesarios en los procesos, el uso de la tecnología y las formas de trabajar. Las métricas pueden ser tanto cualitativas como cuantitativas, y pueden incluir tanto indicadores rezagados como indicadores principales.

Le recomendamos que establezca un OCA cuadro de mando en el que se registren tanto las medidas cualitativas (como la percepción del cambio por parte de los empleados y su compromiso con el cambio) como las medidas cuantitativas (como el porcentaje de empleados que asistieron a una capacitación programada o que se enteraron del cambio por parte de su gerente directo).

Los siguientes principios rectores son fundamentales para el éxito de la adopción de la nube y deben medirse:

- Los líderes están informados y respaldan el cronograma de la transformación de la nube, los hitos y el apoyo organizacional necesario.
- Se tiene una visión clara, concisa y bien articulada del futuro y un argumento convincente a favor del cambio.
- Las partes interesadas de todos los niveles tienen una claridad del cambio a nivel personal. Son conscientes de lo que se necesitará para lograrlo y se hacen cargo del cambio.
- Todos los empleados que se ven afectados por los cambios son plenamente conscientes, están preparados y reciben la capacitación y la capacitación pertinentes y oportunas.
- La información del programa y los recursos de apoyo están disponibles durante la transformación de la nube.

Estos principios rectores, implementados mediante una cultura sólida y un plan de cambio, ayudan a acelerar la adopción por parte de los usuarios empresariales y el éxito del programa.

Prácticas recomendadas

Según nuestra experiencia, las métricas de aceleración del cambio cultural suelen ser indicadores rezagados en lugar de indicadores líderes, como se define en la siguiente tabla. Es importante hacer un seguimiento de ambos tipos de indicadores en función de las metas y los objetivos de la iniciativa del programa.

Mide el principio de diseño	Definición	Mediciones sobre los ejemplos
Indicador de retraso	Mide el éxito de una actividad de cambio (y el logro de un resultado de cambio) una vez que se ha producido.	<p>Porcentaje de personal que está de acuerdo o muy de acuerdo en que la formación fue relevante</p> <p>Porcentaje de asistencia a la formación programada</p>
Indicador principal	Mide el avance de la organización hacia el logro de un resultado de cambio (por ejemplo, que los empleados tengan las habilidades necesarias para desempeñar sus funciones) en varios intervalos durante el proyecto. La medición periódica del cambio mediante indicadores principales identifica las acciones correctivas que podrían ser necesarias para garantizar que el resultado del cambio se logre y sea sostenible.	Porcentaje de personal que está de acuerdo o muy de acuerdo en que tiene las aptitudes necesarias para desempeñar sus funciones

Las métricas se clasifican normalmente en las cuatro categorías que se enumeran en la siguiente tabla. Las métricas de aceleración del cambio deben incluir métricas tanto cualitativas como cuantitativas.

Visión y estrategia compartidas	Participación y alineación de los patrocinadores	Participación de los usuarios empresariales	Desarrollo de habilidades y competencias
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del programa • Efectividad de la mensajería • Alineación • Impact 	<ul style="list-style-type: none"> • Commit • Preparar • Priorización 	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de los recursos • Preparar • Comprensión del impacto 	<ul style="list-style-type: none"> • Efectividad de la capacitación • Preparación para realizar tareas laborales

Directrices

Puede utilizar los siguientes datos para realizar un seguimiento de las métricas (no es una lista completa):

- Encuestas
- Recibos de correo
- Uso de enlaces de correo electrónico
- Evaluaciones
- Competencia, métricas
- O reuniones ne-on-one
- Eventos principales del programa
- Comentarios sobre los ejemplos

La siguiente tabla se centra en las formas de medir el cambio y los componentes de la gestión de personas.

Área de cambio	Qué medir (cambiar el resultado o el beneficio)
Visión y estrategia compartidas	<ul style="list-style-type: none"> • Las personas entienden hacia dónde se dirige el proyecto y su relación con su grupo o equipo. • Está claro cómo el proyecto ayudará a lograr su visión y su objetivo. • Está claro cómo encaja el proyecto con otros proyectos. • Los cambios en la práctica son claros y significativos. • La necesidad de cambio es imperiosa. • La visión se entiende en todos los niveles. • Se acuerdan y comunican con claridad los resultados y los hitos empresariales.
Participación y alineación de los líderes	<ul style="list-style-type: none"> • Los equipos cuentan con el apoyo de los líderes. • Todos los niveles clave de liderazgo comunican la visión del proyecto. • Los líderes tienen claras sus funciones y responsabilidades. • Los líderes demuestran su compromiso a través de sus acciones y comportamiento. • Los líderes modelan nuevos valores y comportamientos. • Los líderes son receptivos a las nuevas ideas. • Los líderes mantienen la concentración cuando se enfrentan a otras prioridades. • Los líderes demuestran un compromiso personal.

Área de cambio	Qué medir (cambiar el resultado o el beneficio)
Participación de las personas y comunicación	<ul style="list-style-type: none"> • Los líderes brindan orientación oportuna y relevante sobre nuevas habilidades, conocimientos y comportamientos. • Los empleados son conscientes de la necesidad de un cambio. • Los empleados tienen un sentido de urgencia ante los cambios necesarios. • Existe una comprensión clara de los beneficios para los empleados. • Las comunicaciones se envían a las partes interesadas afectadas (planificadas o reales). • Se identifica a las partes interesadas, se las involucra plenamente en el programa y se las escucha. • Los empleados muestran poca resistencia.
Rendimiento del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Existe un acuerdo claro sobre el plan de entrega. • Existe un sólido trabajo en equipo y una comunicación sólida en todo el equipo. • Se comprenden y demuestran las formas de trabajo habituales. • Las responsabilidades y responsabilidades del equipo son claras. • La toma de decisiones no ralentiza el cambio. • Los problemas se resuelven rápidamente.
Desarrollo de habilidades y competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Existe confianza en las nuevas habilidades y conocimientos para desempeñar funciones en el nuevo entorno. • Se ofrece formación oportuna y pertinente.

Área de cambio	Qué medir (cambiar el resultado o el beneficio)
Alineación de los procesos y la organización	<ul style="list-style-type: none"> • Los nuevos procesos se acuerdan y comprenden en todos los niveles. • Hay acuerdo sobre las oportunidades e implicaciones del cambio organizacional. • Se toman medidas para alinear la organización. • Los proyectos vinculados están bien coordinados. • El programa y business-as-usual las decisiones están bien relacionados.
Alineación de las personas, las prácticas y los procesos (desempeño y recompensas)	<ul style="list-style-type: none"> • Los procesos de gestión del desempeño de las personas están adaptados para permitir el cambio. • Los procesos de desarrollo de las personas están alineados con la visión y la estrategia.
Abordar las brechas culturales (comportamiento y símbolo)	<ul style="list-style-type: none"> • Se formalizan los requisitos culturales para mantener el cambio deseado. • Se revisa la cultura actual y se identifican las brechas. • Se toman medidas para cerrar las brechas.
Identificación, seguimiento y persistencia de los beneficios	<ul style="list-style-type: none"> • Se identifican las metas y los objetivos del programa. • Los cambios están integrados y se mantienen en las rutinas diarias de las personas.

Ejemplo de cuadro de mando para las métricas de adopción del OCA cambio

El siguiente ejemplo muestra OCA las métricas organizadas por fase o punto de aceleración del cambio organizacional. Es probable que cada OCA fase tenga una serie de resultados de cambio deseados y, por lo tanto, requerirá una serie de medidas.

ID	Org. Change Acceleration Phase	Category	What are we measuring? (Change outcome / benefit)	Target / Metric	Current Status (As of: DATE) Red: <60 Yellow: 60.1 - 79.9 Green: >80
1	Mobilize the Team	Goal and Directions	Clear migration delivery plan agreed to	Migration Inventory - Migration Plan in place and agreed upon with specific dates and points of contact. Red: less than 60% of the application portfolio has a migration date set, Yellow: 60.1 - 79.9% of the application portfolio has a migration date set, Green: 80%+ of the application portfolio has a migration date set	96%
7	Align Leaders	Empower and Support	Teams are well supported by leaders	Organizational Readiness Survey - My manager/leader takes an active interest in this effort	90%
8	Align Leaders	Define / Establish CCoE (CCOE)	CCOE team members are clear about their roles & accountabilities	RACI Workshop and Polling - I understand my role and responsibilities as a CCOE member	0%
9	Align Leaders	Deploy and Operate	CCOE RACI is deployed to all of the other IT Teams	RACI Rollout - Parties that were impacted by the RACI have received an interactive communication/training/meeting to describe how the roles and responsibilities will function	0%
10	Align Leaders	Define / Establish CCoE (CCOE)	CCOE demonstrating commitment by meeting regularly and holding productive meetings.	RACI Meeting Cadence - Meeting on a weekly basis, building out structured backlogs, and demonstrating ownership of tasks.	80%
11	Align Leaders	Prioritization of Time	Maintain focus when faced with other priorities	Modernization Events - Establishment of a modernization plan. Modernization discovery cadence.	0%
12	Align Leaders	Prioritize and Own (Build and Operate in the Cloud)	Demonstrate personal commitment	Modernization Events - Attendance and active participation in Modernization activities by those identified to participate .	0%
15	Envision the Future	Prioritization of Time	Clarity on how the Cloud Program integrates with other organizational initiatives, related to resource allocation, emphasis and time, internal to CUSTOMER.	Organizational Readiness Survey - I understand the priority of this change in relation to other initiatives within CUSTOMER	95%

FAQ

P: ¿Quién debería participar en esta actividad?

R. Los patrocinadores ejecutivos, el líder del programa de nube, el líder del cambio en la nube y los proveedores de servicios internos (por ejemplo, de comunicaciones, formación/aprendizaje y recursos humanos, si desempeñan una función en el apoyo a la iniciativa de cambio).

P: ¿Por qué es valioso?

R. Las medidas del rendimiento de los cambios ayudan a medir y hacer un seguimiento de si las personas están realizando una transición efectiva a los cambios necesarios. En la mayoría de los proyectos, los aspectos técnicos, financieros y operativos de la implementación se rastrean y monitorean de cerca, pero los problemas relacionados con las personas a menudo se ignoran o no se diagnostican hasta que se convierten en problemas. La alta tasa de fracasos que caracteriza a la

implementación del proyecto está más relacionada con la incapacidad de gestionar a las personas durante el cambio que con factores operativos o financieros.

P: ¿Cuándo se usa?

R. Debe evaluar las métricas de adopción del cambio en cada etapa de su proyecto para medir el cambio y realizar ajustes en OCA las estrategias. Puedes usar estas métricas con proyectos de cualquier tamaño, ya sean grandes o pequeños.

P: ¿Cuáles son las entradas de este análisis?

R. El estatuto del programa, el modelo de negocio, los comentarios de los líderes funcionales y del proyecto, las métricas del programa de transformación de la nube, las herramientas de encuesta (si no están disponibles, confirme la recopilación), los datos previos y posteriores a la formación (si no están disponibles, confirme la recopilación), el acceso al liderazgo del programa (para entrevistas con grupos focales) y los formularios de evaluación de las actividades de participación y preparación.

P: ¿Cuáles son los resultados de este ejercicio?

R. Modifique el sistema de puntuación del riesgo, recomiende las medidas de mitigación y haga un seguimiento claro y tangible KPIs del éxito del programa.

P: ¿Por qué hay que dedicar tiempo a esta actividad?

R. En una sociedad basada en los datos, las organizaciones se basan en las métricas para evaluar su desempeño en una tarea, iniciativa o proyecto de asignación de recursos en particular. Los equipos en la nube cuyas funciones requieren cooperación y mejora continua dependen en gran medida de las métricas.

Pasos adicionales

1. Identifique las áreas de cambio y los resultados o beneficios.
2. Desarrolle medidas de cambio.
3. Identifique el método de entrega o recopilación de datos para cada medida.
4. Identifique los objetivos de cada medida y determine cuándo se cumplirán.

1.8 Presupuesto del programa

Información general

El presupuesto del programa es el plan financiero para un periodo del programa, como un año, o durante la vida útil de la transformación de la nube. En lo que respecta a la nube, debe aprender a administrar, optimizar y estimar los costos a medida que ejecuta AWS las cargas de trabajo. Esto incluye seguir las mejores prácticas de arquitectura, explorar estrategias de optimización de costos y diseñar patrones que le ayuden a diseñar soluciones rentables. AWS Para obtener una comprensión más profunda de estos conceptos, su equipo de finanzas debería estudiar los cursos de AWS formación y certificación sobre la gestión [financiera en la nube](#).

Para el OCA flujo de trabajo, comprender los costos relacionados con el apoyo a las dimensiones organizativas y de personal de la adopción de la nube es clave para controlar y ejecutar las tareas y los recursos y mitigar los riesgos. Si bien el presupuesto puede variar de un OCA proyecto a otro, los estudios sugieren que las empresas invierten entre el 15 y el 30 por ciento del presupuesto total de sus proyectos en acelerar el cambio organizacional.

Prácticas recomendadas

Los requisitos del presupuesto del programa se dividen en las siguientes categorías:

- OCA recursos del equipo (por ejemplo, gestión del cambio, capacitación, comunicaciones, redactores técnicos o diseñadores didácticos)
- Desarrollo de materiales (por ejemplo, comunicaciones, marketing interno, traducciones, materiales impresos)
- Habilidades y conocimientos (por ejemplo, capacitación especializada, capacitación dirigida por un instructor, jornadas de juego, talleres, simulaciones, certificaciones)
- Viajes y eventos (por ejemplo, evaluaciones de la preparación de la organización, visitas a instalaciones locales, capacitación impartida por un instructor, eventos promocionales que despierten interés y entusiasmo)
- Software (por ejemplo, sistemas de gestión del aprendizaje, licencias para el diseño didáctico, tasas de inscripción, tasas de presentación de informes, herramientas para conferencias en línea)
- Equipos (por ejemplo, arrendamientos de portátiles o alquileres para capacitación)

- Instalaciones (por ejemplo, tarifas de instalaciones para capacitaciones externas, salas de conferencias, proyectores o equipos audiovisuales)

En el caso de las organizaciones con un presupuesto limitado, muchos de los cursos y eventos que tradicionalmente se realizaban en un entorno físico en vivo también se pueden impartir de forma virtual y asíncrona para reducir los costos y ofrecer una mayor inclusividad a los miembros del equipo de todo el mundo.

Como práctica recomendada, revise el presupuesto del programa periódicamente en función de la duración del programa o de la transformación, y ajústelo para adaptarlo a las nuevas necesidades o a los posibles ahorros. Trabaje con el equipo de financiación del programa para asegurarse de que comprendan el valor de la aceleración del cambio y el presupuesto del programa asociado.

FAQ

P: ¿Por qué es necesario administrar el presupuesto del programa?

R. Su OCA inversión debe estar directamente alineada con la magnitud del cambio y el alcance de las actividades previstas. Comprender el alcance le permite tener una mejor visibilidad de la previsión y la estimación de los costos.

Tenga en cuenta los requisitos presupuestarios para la aceleración del cambio, la gestión del cambio organizacional, el diseño organizacional, la cultura, las comunicaciones y los recursos de capacitación. Tenga en cuenta también los gastos relacionados con el desarrollo, la implementación y la entrega de materiales de capacitación y comunicación, el software, el equipo y los gastos relacionados con los viajes.

P: ¿Cuándo debe administrar el presupuesto del programa?

R. Para respaldar la creación de un presupuesto de programas sólido, puede anticipar y planificar la mayoría de OCA las actividades con antelación, con los aportes de las evaluaciones relacionadas con la nube, como laMRA. Sin embargo, las actividades no planificadas pueden surgir a lo largo del proceso de adopción de la nube y deberán ser investigadas, evaluadas y aprobadas por el equipo directivo.

P: ¿Cuáles son las aportaciones a este proceso?

R. Los aportes al proceso presupuestario incluyen la asignación de recursos de comunicación y capacitación, los gastos relacionados con los viajes, los costos del material de comunicación y capacitación y los gastos relacionados con el software y el hardware.

P: ¿Cuál es el resultado de este proceso?

R. El resultado de este proceso es un presupuesto del programa inicial alineado y aprobado que incluye todas las actividades de aceleración del cambio.

P: ¿Quién debería participar en este proceso?

R. Involucre a las siguientes personas: patrocinador ejecutivo, líder del proyecto de nube, líder del cambio en la nube, enlace interno con el equipo de cambio con el cliente y RRHH.

Pasos adicionales

Para empezar a definir el presupuesto del programa, siga los siguientes pasos, según proceda:

1. Revise todos los resultados del descubrimiento (por ejemplo, las evaluaciones de preparación, los diagnósticos) y los resultados del análisis (por ejemplo, los planes en la nube, las hojas de ruta) para estimar la magnitud del cambio, el alcance, los plazos y las implicaciones presupuestarias para el flujo de trabajo. OCA
2. Entreviste a los equipos internos de cambio de clientes y de recursos humanos para comprender la cantidad de recursos disponibles para el programa.
3. Evalúe OCA las necesidades y las funciones.
4. Calcule los OCA recursos básicos necesarios para respaldar el programa en la nube.
5. Revise los resultados de la evaluación de preparación para el cambio, actualice los recursos de aceleración de cambios según sea necesario y complete la plantilla de presupuesto de recursos.
6. Revisa, aprueba y aprueba el presupuesto de aceleración del cambio con el equipo directivo.
7. Revise periódicamente el presupuesto del programa comparándolo con los planes y la hoja de ruta de la nube para anticipar los cambios en OCA los recursos.
8. Revise periódicamente el presupuesto para asegurarse de que se mantenga por debajo o dentro del objetivo.

Recursos

Referencias

- [Acelere el retorno de su inversión en la nube mediante la adopción de una metodología estratégica de transformación y cambio](#)
- [AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio y kit de herramientas de gestión del cambio organizacional](#)
- [AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional \(OCA\): 2. Alinear a los líderes](#)
- [AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional \(OCA\) — 3. Visualizar el futuro](#)
- [AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional \(OCA\) — 4. Involucrar a la organización](#)
- [AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional \(OCA\) — 5. Habilitar la capacidad](#)
- [AWS Marco de 6 puntos para la aceleración del cambio organizacional \(OCA\) — 6. Haga que el cambio cultural se mantenga](#)
- [AWS Marco de adopción de la nube \(CAF\)](#)
- [AWS Marco de adopción de la nube: perspectiva de las personas](#)

Socios

- Accenture
 - [Socio de contacto](#)
 - [Póngase en contacto con el grupo empresarial de Accenture AWS](#)
 - [Plataforma de talentos del futuro](#)
 - [Accenture y te AWS llevaremos más lejos y más rápido](#)
- Deloitte
 - [Socio de contacto](#)
 - [AWS y Deloitte](#)

- [Donde la innovación se une al impacto](#)
- PwC
 - [Socio de contacto](#)
 - [PwC y AWS](#)
- Slalom
 - [Socio de contacto](#)
 - [AWS y centros de lanzamiento de Slalom](#)
- Consultoría del Grupo Roberts
 - [Socio de contacto](#)

Colaboradores

- Melanie Gladwell, directora sénior de prácticas AWS
- Scott Watson, líder de transformación de AWS personas
- Tierra Jennings-Hill, AWS líder de transformación de personas
- Nicole Lenz, líder de transformación de ventas AWS
- Leigh Angus, directora de AWS estrategia, primer ministro y participación

Historial de documentos

En la siguiente tabla, se describen cambios significativos de esta guía. Si quiere recibir notificaciones de futuras actualizaciones, puede suscribirse a las [RSSnotificaciones](#).

Cambio	Descripción	Fecha
Publicación inicial	—	12 de septiembre de 2024

AWS Glosario de orientación prescriptiva

Los siguientes son términos de uso común en las estrategias, guías y patrones proporcionados por la Guía AWS prescriptiva. Para sugerir entradas, utilice el enlace [Enviar comentarios](#) al final del glosario.

Números

Las 7 R

Siete estrategias de migración comunes para trasladar aplicaciones a la nube. Estas estrategias se basan en las 5 R que Gartner identificó en 2011 y consisten en lo siguiente:

- **Refactorizar/rediseñar:** traslade una aplicación y modifique su arquitectura mediante el máximo aprovechamiento de las características nativas en la nube para mejorar la agilidad, el rendimiento y la escalabilidad. Por lo general, esto implica trasladar el sistema operativo y la base de datos. Ejemplo: migre su base de datos Oracle local a la edición compatible con PostgreSQL de Amazon Aurora.
- **Redefinir la plataforma (transportar y redefinir):** traslade una aplicación a la nube e introduzca algún nivel de optimización para aprovechar las capacidades de la nube. Ejemplo: migre su base de datos Oracle local a Amazon Relational Database Service (Amazon RDS) para Oracle en el Nube de AWS
- **Recomprar (readquirir):** cambie a un producto diferente, lo cual se suele llevar a cabo al pasar de una licencia tradicional a un modelo SaaS. Ejemplo: migre su sistema de gestión de relaciones con los clientes (CRM) a Salesforce.com.
- **Volver a alojar (migrar mediante lift-and-shift):** traslade una aplicación a la nube sin realizar cambios para aprovechar las capacidades de la nube. Ejemplo: migre su base de datos Oracle local a Oracle en una EC2 instancia del Nube de AWS
- **Reubicar:** (migrar el hipervisor mediante lift and shift): traslade la infraestructura a la nube sin comprar equipo nuevo, reescribir aplicaciones o modificar las operaciones actuales. Los servidores se migran de una plataforma local a un servicio en la nube para la misma plataforma. Ejemplo: migrar una Microsoft Hyper-V aplicación a AWS.
- **Retener (revisitar):** conserve las aplicaciones en el entorno de origen. Estas pueden incluir las aplicaciones que requieren una refactorización importante, que desee posponer para más adelante, y las aplicaciones heredadas que desee retener, ya que no hay ninguna justificación empresarial para migrarlas.

- Retirar: retire o elimine las aplicaciones que ya no sean necesarias en un entorno de origen.

A

ABAC

Consulte control de [acceso basado en atributos](#).

servicios abstractos

Consulte [servicios gestionados](#).

ACID

Consulte [atomicidad, consistencia, aislamiento y durabilidad](#).

migración activa-activa

Método de migración de bases de datos en el que las bases de datos de origen y destino se mantienen sincronizadas (mediante una herramienta de replicación bidireccional o mediante operaciones de escritura doble) y ambas bases de datos gestionan las transacciones de las aplicaciones conectadas durante la migración. Este método permite la migración en lotes pequeños y controlados, en lugar de requerir una transición única. Es más flexible, pero requiere más trabajo que la migración [activa-pasiva](#).

migración activa-pasiva

Método de migración de bases de datos en el que las bases de datos de origen y destino se mantienen sincronizadas, pero solo la base de datos de origen gestiona las transacciones de las aplicaciones conectadas, mientras los datos se replican en la base de datos de destino. La base de datos de destino no acepta ninguna transacción durante la migración.

función agregada

Función SQL que opera en un grupo de filas y calcula un único valor de retorno para el grupo. Algunos ejemplos de funciones agregadas incluyen SUM y MAX.

IA

Véase [inteligencia artificial](#).

AIOps

Consulte las [operaciones de inteligencia artificial](#).

anonimización

El proceso de eliminar permanentemente la información personal de un conjunto de datos. La anonimización puede ayudar a proteger la privacidad personal. Los datos anonimizados ya no se consideran datos personales.

antipatronos

Una solución que se utiliza con frecuencia para un problema recurrente en el que la solución es contraproducente, ineficaz o menos eficaz que una alternativa.

control de aplicaciones

Un enfoque de seguridad que permite el uso únicamente de aplicaciones aprobadas para ayudar a proteger un sistema contra el malware.

cartera de aplicaciones

Recopilación de información detallada sobre cada aplicación que utiliza una organización, incluido el costo de creación y mantenimiento de la aplicación y su valor empresarial. Esta información es clave para [el proceso de detección y análisis de la cartera](#) y ayuda a identificar y priorizar las aplicaciones que se van a migrar, modernizar y optimizar.

inteligencia artificial (IA)

El campo de la informática que se dedica al uso de tecnologías informáticas para realizar funciones cognitivas que suelen estar asociadas a los seres humanos, como el aprendizaje, la resolución de problemas y el reconocimiento de patrones. Para más información, consulte [¿Qué es la inteligencia artificial?](#)

operaciones de inteligencia artificial (AIOps)

El proceso de utilizar técnicas de machine learning para resolver problemas operativos, reducir los incidentes operativos y la intervención humana, y mejorar la calidad del servicio. Para obtener más información sobre cómo AIOps se utiliza en la estrategia de AWS migración, consulte la [guía de integración de operaciones](#).

cifrado asimétrico

Algoritmo de cifrado que utiliza un par de claves, una clave pública para el cifrado y una clave privada para el descifrado. Puede compartir la clave pública porque no se utiliza para el descifrado, pero el acceso a la clave privada debe estar sumamente restringido.

atomicidad, consistencia, aislamiento, durabilidad (ACID)

Conjunto de propiedades de software que garantizan la validez de los datos y la fiabilidad operativa de una base de datos, incluso en caso de errores, cortes de energía u otros problemas.

control de acceso basado en atributos (ABAC)

La práctica de crear permisos detallados basados en los atributos del usuario, como el departamento, el puesto de trabajo y el nombre del equipo. Para obtener más información, consulte [ABAC AWS en la](#) documentación AWS Identity and Access Management (IAM).

origen de datos fidedigno

Ubicación en la que se almacena la versión principal de los datos, que se considera la fuente de información más fiable. Puede copiar los datos del origen de datos autorizado a otras ubicaciones con el fin de procesarlos o modificarlos, por ejemplo, anonimizarlos, redactarlos o seudonimizarlos.

Zona de disponibilidad

Una ubicación distinta dentro de una Región de AWS que está aislada de los fallos en otras zonas de disponibilidad y que proporciona una conectividad de red económica y de baja latencia a otras zonas de disponibilidad de la misma región.

AWS Marco de adopción de la nube (AWS CAF)

Un marco de directrices y mejores prácticas AWS para ayudar a las organizaciones a desarrollar un plan eficiente y eficaz para migrar con éxito a la nube. AWS CAF organiza la orientación en seis áreas de enfoque denominadas perspectivas: negocios, personas, gobierno, plataforma, seguridad y operaciones. Las perspectivas empresariales, humanas y de gobernanza se centran en las habilidades y los procesos empresariales; las perspectivas de plataforma, seguridad y operaciones se centran en las habilidades y los procesos técnicos. Por ejemplo, la perspectiva humana se dirige a las partes interesadas que se ocupan de los Recursos Humanos (RR. HH.), las funciones del personal y la administración de las personas. Desde esta perspectiva, AWS CAF proporciona orientación para el desarrollo, la formación y la comunicación de las personas a fin de preparar a la organización para una adopción exitosa de la nube. Para obtener más información, consulte la [Página web de AWS CAF](#) y el [Documento técnico de AWS CAF](#).

AWS Marco de calificación de la carga de trabajo (AWS WQF)

Herramienta que evalúa las cargas de trabajo de migración de bases de datos, recomienda estrategias de migración y proporciona estimaciones de trabajo. AWS WQF se incluye con AWS

Schema Conversion Tool (). AWS SCT Analiza los esquemas de bases de datos y los objetos de código, el código de las aplicaciones, las dependencias y las características de rendimiento y proporciona informes de evaluación.

B

Un bot malo

Un [bot](#) destinado a interrumpir o causar daño a personas u organizaciones.

BCP

Consulte la [planificación de la continuidad del negocio](#).

gráfico de comportamiento

Una vista unificada e interactiva del comportamiento de los recursos y de las interacciones a lo largo del tiempo. Puede utilizar un gráfico de comportamiento con Amazon Detective para examinar los intentos de inicio de sesión fallidos, las llamadas sospechosas a la API y acciones similares. Para obtener más información, consulte [Datos en un gráfico de comportamiento](#) en la documentación de Detective.

sistema big-endian

Un sistema que almacena primero el byte más significativo. Véase también [endianness](#).

clasificación binaria

Un proceso que predice un resultado binario (una de las dos clases posibles). Por ejemplo, es posible que su modelo de ML necesite predecir problemas como “¿Este correo electrónico es spam o no es spam?” o “¿Este producto es un libro o un automóvil?”.

filtro de floración

Estructura de datos probabilística y eficiente en términos de memoria que se utiliza para comprobar si un elemento es miembro de un conjunto.

implementación azul/verde

Una estrategia de despliegue en la que se crean dos entornos separados pero idénticos. La versión actual de la aplicación se ejecuta en un entorno (azul) y la nueva versión de la aplicación en el otro entorno (verde). Esta estrategia le ayuda a revertirla rápidamente con un impacto mínimo.

bot

Aplicación de software que ejecuta tareas automatizadas a través de Internet y simula la actividad o interacción humana. Algunos bots son útiles o beneficiosos, como los rastreadores web que indexan información en Internet. Algunos otros bots, conocidos como bots malos, tienen como objetivo interrumpir o causar daños a personas u organizaciones.

botnet

Redes de [bots](#) que están infectadas por [malware](#) y que están bajo el control de una sola parte, conocida como pastor u operador de bots. Las botnets son el mecanismo más conocido para escalar los bots y su impacto.

branch

Área contenida de un repositorio de código. La primera rama que se crea en un repositorio es la rama principal. Puede crear una rama nueva a partir de una rama existente y, a continuación, desarrollar características o corregir errores en la rama nueva. Una rama que se genera para crear una característica se denomina comúnmente rama de característica. Cuando la característica se encuentra lista para su lanzamiento, se vuelve a combinar la rama de característica con la rama principal. Para obtener más información, consulte [Acerca de las sucursales](#) (GitHub documentación).

acceso con cristales rotos

En circunstancias excepcionales y mediante un proceso aprobado, un usuario puede acceder rápidamente a un sitio para el Cuenta de AWS que normalmente no tiene permisos de acceso. Para obtener más información, consulte el indicador [Implemente procedimientos de rotura de cristales en la guía Well-Architected AWS](#) .

estrategia de implementación sobre infraestructura existente

La infraestructura existente en su entorno. Al adoptar una estrategia de implementación sobre infraestructura existente para una arquitectura de sistemas, se diseña la arquitectura en función de las limitaciones de los sistemas y la infraestructura actuales. Si está ampliando la infraestructura existente, puede combinar las estrategias de implementación sobre infraestructuras existentes y de [implementación desde cero](#).

caché de búfer

El área de memoria donde se almacenan los datos a los que se accede con más frecuencia.

capacidad empresarial

Lo que hace una empresa para generar valor (por ejemplo, ventas, servicio al cliente o marketing). Las arquitecturas de microservicios y las decisiones de desarrollo pueden estar impulsadas por las capacidades empresariales. Para obtener más información, consulte la sección [Organizado en torno a las capacidades empresariales](#) del documento técnico [Ejecutar microservicios en contenedores en AWS](#).

planificación de la continuidad del negocio (BCP)

Plan que aborda el posible impacto de un evento disruptivo, como una migración a gran escala en las operaciones y permite a la empresa reanudar las operaciones rápidamente.

C

CAF

[Consulte el marco AWS de adopción de la nube](#).

despliegue canario

El lanzamiento lento e incremental de una versión para los usuarios finales. Cuando está seguro, despliega la nueva versión y reemplaza la versión actual en su totalidad.

CCoE

Consulte [Cloud Center of Excellence](#).

CDC

Consulte la [captura de datos de cambios](#).

captura de datos de cambio (CDC)

Proceso de seguimiento de los cambios en un origen de datos, como una tabla de base de datos, y registro de los metadatos relacionados con el cambio. Puede utilizar los CDC para diversos fines, como auditar o replicar los cambios en un sistema de destino para mantener la sincronización.

ingeniería del caos

Introducir intencionalmente fallos o eventos disruptivos para poner a prueba la resiliencia de un sistema. Puedes usar [AWS Fault Injection Service \(AWS FIS\)](#) para realizar experimentos que estresen tus AWS cargas de trabajo y evalúen su respuesta.

CI/CD

Consulte la [integración continua y la entrega continua](#).

clasificación

Un proceso de categorización que permite generar predicciones. Los modelos de ML para problemas de clasificación predicen un valor discreto. Los valores discretos siempre son distintos entre sí. Por ejemplo, es posible que un modelo necesite evaluar si hay o no un automóvil en una imagen.

cifrado del cliente

Cifrado de datos localmente, antes de que el objetivo los Servicio de AWS reciba.

Centro de excelencia en la nube (CCoE)

Equipo multidisciplinario que impulsa los esfuerzos de adopción de la nube en toda la organización, incluido el desarrollo de las prácticas recomendadas en la nube, la movilización de recursos, el establecimiento de plazos de migración y la dirección de la organización durante las transformaciones a gran escala. Para obtener más información, consulte las [publicaciones de CCoE](#) en el blog de estrategia Nube de AWS empresarial.

computación en la nube

La tecnología en la nube que se utiliza normalmente para la administración de dispositivos de IoT y el almacenamiento de datos de forma remota. La computación en la nube suele estar conectada a la tecnología de [computación perimetral](#).

modelo operativo en la nube

En una organización de TI, el modelo operativo que se utiliza para crear, madurar y optimizar uno o más entornos de nube. Para obtener más información, consulte [Creación de su modelo operativo de nube](#).

etapas de adopción de la nube

Las cuatro fases por las que suelen pasar las organizaciones cuando migran a Nube de AWS:

- Proyecto: ejecución de algunos proyectos relacionados con la nube con fines de prueba de concepto y aprendizaje
- Fundamento: realizar inversiones fundamentales para escalar su adopción de la nube (p. ej., crear una landing zone, definir una CCoE, establecer un modelo de operaciones)

- Migración: migración de aplicaciones individuales
- Reinención: optimización de productos y servicios e innovación en la nube

Stephen Orban definió estas etapas en la entrada del blog [The Journey Toward Cloud-First & the Stages of Adoption en el](#) blog Nube de AWS Enterprise Strategy. Para obtener información sobre su relación con la estrategia de AWS migración, consulte la guía de [preparación para la migración](#).

CMDB

Consulte la [base de datos de administración de la configuración](#).

repositorio de código

Una ubicación donde el código fuente y otros activos, como documentación, muestras y scripts, se almacenan y actualizan mediante procesos de control de versiones. Los repositorios en la nube más comunes incluyen GitHub o Bitbucket Cloud. Cada versión del código se denomina rama. En una estructura de microservicios, cada repositorio se encuentra dedicado a una única funcionalidad. Una sola canalización de CI/CD puede utilizar varios repositorios.

caché en frío

Una caché de búfer que está vacía no está bien poblada o contiene datos obsoletos o irrelevantes. Esto afecta al rendimiento, ya que la instancia de la base de datos debe leer desde la memoria principal o el disco, lo que es más lento que leer desde la memoria caché del búfer.

datos fríos

Datos a los que se accede con poca frecuencia y que suelen ser históricos. Al consultar este tipo de datos, normalmente se aceptan consultas lentas. Trasladar estos datos a niveles o clases de almacenamiento de menor rendimiento y menos costosos puede reducir los costos.

visión artificial (CV)

Campo de la [IA](#) que utiliza el aprendizaje automático para analizar y extraer información de formatos visuales, como imágenes y vídeos digitales. Por ejemplo, Amazon SageMaker AI proporciona algoritmos de procesamiento de imágenes para CV.

desviación de configuración

En el caso de una carga de trabajo, un cambio de configuración con respecto al estado esperado. Puede provocar que la carga de trabajo deje de cumplir las normas y, por lo general, es gradual e involuntario.

base de datos de administración de configuración (CMDB)

Repositorio que almacena y administra información sobre una base de datos y su entorno de TI, incluidos los componentes de hardware y software y sus configuraciones. Por lo general, los datos de una CMDB se utilizan en la etapa de detección y análisis de la cartera de productos durante la migración.

paquete de conformidad

Conjunto de AWS Config reglas y medidas correctivas que puede reunir para personalizar sus comprobaciones de conformidad y seguridad. Puede implementar un paquete de conformidad como una entidad única en una región Cuenta de AWS y, o en una organización, mediante una plantilla YAML. Para obtener más información, consulta los [paquetes de conformidad](#) en la documentación. AWS Config

integración y entrega continuas (CI/CD)

El proceso de automatización de las etapas de origen, compilación, prueba, puesta en escena y producción del proceso de publicación del software. CI/CD is commonly described as a pipeline. CI/CD puede ayudarlo a automatizar los procesos, mejorar la productividad, mejorar la calidad del código y entregar con mayor rapidez. Para obtener más información, consulte [Beneficios de la entrega continua](#). CD también puede significar implementación continua. Para obtener más información, consulte [Entrega continua frente a implementación continua](#).

CV

Vea la [visión artificial](#).

D

datos en reposo

Datos que están estacionarios en la red, como los datos que se encuentran almacenados.

clasificación de datos

Un proceso para identificar y clasificar los datos de su red en función de su importancia y sensibilidad. Es un componente fundamental de cualquier estrategia de administración de riesgos de ciberseguridad porque lo ayuda a determinar los controles de protección y retención adecuados para los datos. La clasificación de datos es un componente del pilar de seguridad

del AWS Well-Architected Framework. Para obtener más información, consulte [Clasificación de datos](#).

desviación de datos

Una variación significativa entre los datos de producción y los datos que se utilizaron para entrenar un modelo de machine learning, o un cambio significativo en los datos de entrada a lo largo del tiempo. La desviación de los datos puede reducir la calidad, la precisión y la imparcialidad generales de las predicciones de los modelos de machine learning.

datos en tránsito

Datos que se mueven de forma activa por la red, por ejemplo, entre los recursos de la red.

malla de datos

Un marco arquitectónico que proporciona una propiedad de datos distribuida y descentralizada con una administración y un gobierno centralizados.

minimización de datos

El principio de recopilar y procesar solo los datos estrictamente necesarios. Practicar la minimización de los datos Nube de AWS puede reducir los riesgos de privacidad, los costos y la huella de carbono de la analítica.

perímetro de datos

Un conjunto de barreras preventivas en su AWS entorno que ayudan a garantizar que solo las identidades confiables accedan a los recursos confiables desde las redes esperadas. Para obtener más información, consulte [Crear un perímetro de datos sobre](#) AWS

preprocesamiento de datos

Transformar los datos sin procesar en un formato que su modelo de ML pueda analizar fácilmente. El preprocesamiento de datos puede implicar eliminar determinadas columnas o filas y corregir los valores faltantes, incoherentes o duplicados.

procedencia de los datos

El proceso de rastrear el origen y el historial de los datos a lo largo de su ciclo de vida, por ejemplo, la forma en que se generaron, transmitieron y almacenaron los datos.

titular de los datos

Persona cuyos datos se recopilan y procesan.

almacenamiento de datos

Un sistema de administración de datos que respalde la inteligencia empresarial, como el análisis. Los almacenes de datos suelen contener grandes cantidades de datos históricos y, por lo general, se utilizan para consultas y análisis.

lenguaje de definición de datos (DDL)

Instrucciones o comandos para crear o modificar la estructura de tablas y objetos de una base de datos.

lenguaje de manipulación de datos (DML)

Instrucciones o comandos para modificar (insertar, actualizar y eliminar) la información de una base de datos.

DDL

Consulte el [lenguaje de definición de bases de datos](#) de datos.

conjunto profundo

Combinar varios modelos de aprendizaje profundo para la predicción. Puede utilizar conjuntos profundos para obtener una predicción más precisa o para estimar la incertidumbre de las predicciones.

aprendizaje profundo

Un subcampo del ML que utiliza múltiples capas de redes neuronales artificiales para identificar el mapeo entre los datos de entrada y las variables objetivo de interés.

defense-in-depth

Un enfoque de seguridad de la información en el que se distribuyen cuidadosamente una serie de mecanismos y controles de seguridad en una red informática para proteger la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la red y de los datos que contiene. Al adoptar esta estrategia AWS, se añaden varios controles en diferentes capas de la AWS Organizations estructura para ayudar a proteger los recursos. Por ejemplo, un defense-in-depth enfoque podría combinar la autenticación multifactorial, la segmentación de la red y el cifrado.

administrador delegado

En AWS Organizations, un servicio compatible puede registrar una cuenta de AWS miembro para administrar las cuentas de la organización y gestionar los permisos de ese servicio. Esta

cuenta se denomina administrador delegado para ese servicio. Para obtener más información y una lista de servicios compatibles, consulte [Servicios que funcionan con AWS Organizations](#) en la documentación de AWS Organizations .

Implementación

El proceso de hacer que una aplicación, características nuevas o correcciones de código se encuentren disponibles en el entorno de destino. La implementación abarca implementar cambios en una base de código y, a continuación, crear y ejecutar esa base en los entornos de la aplicación.

entorno de desarrollo

Consulte [entorno](#).

control de detección

Un control de seguridad que se ha diseñado para detectar, registrar y alertar después de que se produzca un evento. Estos controles son una segunda línea de defensa, ya que lo advierten sobre los eventos de seguridad que han eludido los controles preventivos establecidos. Para obtener más información, consulte [Controles de detección](#) en Implementación de controles de seguridad en AWS.

asignación de flujos de valor para el desarrollo (DVSM)

Proceso que se utiliza para identificar y priorizar las restricciones que afectan negativamente a la velocidad y la calidad en el ciclo de vida del desarrollo de software. DVSM amplía el proceso de asignación del flujo de valor diseñado originalmente para las prácticas de fabricación ajustada. Se centra en los pasos y los equipos necesarios para crear y transferir valor a través del proceso de desarrollo de software.

gemelo digital

Representación virtual de un sistema del mundo real, como un edificio, una fábrica, un equipo industrial o una línea de producción. Los gemelos digitales son compatibles con el mantenimiento predictivo, la supervisión remota y la optimización de la producción.

tabla de dimensiones

En un [esquema en estrella](#), tabla más pequeña que contiene los atributos de datos sobre los datos cuantitativos de una tabla de hechos. Los atributos de la tabla de dimensiones suelen ser campos de texto o números discretos que se comportan como texto. Estos atributos se utilizan habitualmente para restringir consultas, filtrar y etiquetar conjuntos de resultados.

desastre

Un evento que impide que una carga de trabajo o un sistema cumplan sus objetivos empresariales en su ubicación principal de implementación. Estos eventos pueden ser desastres naturales, fallos técnicos o el resultado de acciones humanas, como una configuración incorrecta involuntaria o un ataque de malware.

recuperación de desastres (DR)

La estrategia y el proceso que se utilizan para minimizar el tiempo de inactividad y la pérdida de datos ocasionados por un [desastre](#). Para obtener más información, consulte [Recuperación ante desastres de cargas de trabajo en AWS: Recovery in the Cloud in the AWS Well-Architected Framework](#).

DML

Consulte el lenguaje de manipulación de [bases de datos](#).

diseño basado en el dominio

Un enfoque para desarrollar un sistema de software complejo mediante la conexión de sus componentes a dominios en evolución, o a los objetivos empresariales principales, a los que sirve cada componente. Este concepto lo introdujo Eric Evans en su libro, *Diseño impulsado por el dominio: abordando la complejidad en el corazón del software* (Boston: Addison-Wesley Professional, 2003). Para obtener información sobre cómo utilizar el diseño basado en dominios con el patrón de higos estranguladores, consulte [Modernización gradual de los servicios web antiguos de Microsoft ASP.NET \(ASMX\) mediante contenedores y Amazon API Gateway](#).

DR

Consulte [recuperación ante desastres](#).

detección de deriva

Seguimiento de las desviaciones con respecto a una configuración de referencia. Por ejemplo, puedes usarlo AWS CloudFormation para [detectar desviaciones en los recursos del sistema](#) o puedes usarlo AWS Control Tower para [detectar cambios en tu landing zone](#) que puedan afectar al cumplimiento de los requisitos de gobierno.

DVSM

Consulte [el mapeo del flujo de valor del desarrollo](#).

E

EDA

Consulte el [análisis exploratorio de datos](#).

EDI

Véase [intercambio electrónico de datos](#).

computación en la periferia

La tecnología que aumenta la potencia de cálculo de los dispositivos inteligentes en la periferia de una red de IoT. En comparación con [la computación en nube, la computación](#) perimetral puede reducir la latencia de la comunicación y mejorar el tiempo de respuesta.

intercambio electrónico de datos (EDI)

El intercambio automatizado de documentos comerciales entre organizaciones. Para obtener más información, consulte [Qué es el intercambio electrónico de datos](#).

cifrado

Proceso informático que transforma datos de texto plano, legibles por humanos, en texto cifrado.

clave de cifrado

Cadena criptográfica de bits aleatorios que se genera mediante un algoritmo de cifrado. Las claves pueden variar en longitud y cada una se ha diseñado para ser impredecible y única.

endianidad

El orden en el que se almacenan los bytes en la memoria del ordenador. Los sistemas big-endianos almacenan primero el byte más significativo. Los sistemas Little-Endian almacenan primero el byte menos significativo.

punto de conexión

[Consulte el punto final del servicio](#).

servicio de punto de conexión

Servicio que puede alojar en una nube privada virtual (VPC) para compartir con otros usuarios. Puede crear un servicio de punto final AWS PrivateLink y conceder permisos a otros directores

Cuentas de AWS o a AWS Identity and Access Management (IAM). Estas cuentas o entidades principales pueden conectarse a su servicio de punto de conexión de forma privada mediante la creación de puntos de conexión de VPC de interfaz. Para obtener más información, consulte [Creación de un servicio de punto de conexión](#) en la documentación de Amazon Virtual Private Cloud (Amazon VPC).

planificación de recursos empresariales (ERP)

Un sistema que automatiza y gestiona los procesos empresariales clave (como la contabilidad, el [MES](#) y la gestión de proyectos) de una empresa.

cifrado de sobre

El proceso de cifrar una clave de cifrado con otra clave de cifrado. Para obtener más información, consulte el [cifrado de sobres](#) en la documentación de AWS Key Management Service (AWS KMS).

entorno

Una instancia de una aplicación en ejecución. Los siguientes son los tipos de entornos más comunes en la computación en la nube:

- entorno de desarrollo: instancia de una aplicación en ejecución que solo se encuentra disponible para el equipo principal responsable del mantenimiento de la aplicación. Los entornos de desarrollo se utilizan para probar los cambios antes de promocionarlos a los entornos superiores. Este tipo de entorno a veces se denomina entorno de prueba.
- entornos inferiores: todos los entornos de desarrollo de una aplicación, como los que se utilizan para las compilaciones y pruebas iniciales.
- entorno de producción: instancia de una aplicación en ejecución a la que pueden acceder los usuarios finales. En una canalización de CI/CD, el entorno de producción es el último entorno de implementación.
- entornos superiores: todos los entornos a los que pueden acceder usuarios que no sean del equipo de desarrollo principal. Esto puede incluir un entorno de producción, entornos de preproducción y entornos para las pruebas de aceptación por parte de los usuarios.

epopeya

En las metodologías ágiles, son categorías funcionales que ayudan a organizar y priorizar el trabajo. Las epopeyas brindan una descripción detallada de los requisitos y las tareas de implementación. Por ejemplo, las epopeyas AWS de seguridad de CAF incluyen la gestión de identidades y accesos, los controles de detección, la seguridad de la infraestructura, la protección

de datos y la respuesta a incidentes. Para obtener más información sobre las epopeyas en la estrategia de migración de AWS , consulte la [Guía de implementación del programa](#).

ERP

Consulte [planificación de recursos empresariales](#).

análisis de datos de tipo exploratorio (EDA)

El proceso de analizar un conjunto de datos para comprender sus características principales. Se recopilan o agregan datos y, a continuación, se realizan las investigaciones iniciales para encontrar patrones, detectar anomalías y comprobar las suposiciones. El EDA se realiza mediante el cálculo de estadísticas resumidas y la creación de visualizaciones de datos.

F

tabla de datos

La tabla central de un [esquema en forma de estrella](#). Almacena datos cuantitativos sobre las operaciones comerciales. Normalmente, una tabla de hechos contiene dos tipos de columnas: las que contienen medidas y las que contienen una clave externa para una tabla de dimensiones.

fallan rápidamente

Una filosofía que utiliza pruebas frecuentes e incrementales para reducir el ciclo de vida del desarrollo. Es una parte fundamental de un enfoque ágil.

límite de aislamiento de fallas

En el Nube de AWS, un límite, como una zona de disponibilidad Región de AWS, un plano de control o un plano de datos, que limita el efecto de una falla y ayuda a mejorar la resiliencia de las cargas de trabajo. Para obtener más información, consulte [Límites de AWS aislamiento](#) de errores.

rama de característica

Consulte la [sucursal](#).

características

Los datos de entrada que se utilizan para hacer una predicción. Por ejemplo, en un contexto de fabricación, las características pueden ser imágenes que se capturan periódicamente desde la línea de fabricación.

importancia de las características

La importancia que tiene una característica para las predicciones de un modelo. Por lo general, esto se expresa como una puntuación numérica que se puede calcular mediante diversas técnicas, como las explicaciones aditivas de Shapley (SHAP) y los gradientes integrados. Para obtener más información, consulte [Interpretabilidad del modelo de aprendizaje automático con AWS](#).

transformación de funciones

Optimizar los datos para el proceso de ML, lo que incluye enriquecer los datos con fuentes adicionales, escalar los valores o extraer varios conjuntos de información de un solo campo de datos. Esto permite que el modelo de ML se beneficie de los datos. Por ejemplo, si divide la fecha del “27 de mayo de 2021 00:15:37” en “jueves”, “mayo”, “2021” y “15”, puede ayudar al algoritmo de aprendizaje a aprender patrones matizados asociados a los diferentes componentes de los datos.

indicaciones de unos pocos pasos

Proporcionar a un [LLM](#) un pequeño número de ejemplos que demuestren la tarea y el resultado deseado antes de pedirle que realice una tarea similar. Esta técnica es una aplicación del aprendizaje contextual, en el que los modelos aprenden a partir de ejemplos (planos) integrados en las instrucciones. Las indicaciones con pocas tomas pueden ser eficaces para tareas que requieren un formato, un razonamiento o un conocimiento del dominio específicos. [Consulte también el apartado de mensajes sin intervención](#).

FGAC

Consulte el control [de acceso detallado](#).

control de acceso preciso (FGAC)

El uso de varias condiciones que tienen por objetivo permitir o denegar una solicitud de acceso.

migración relámpago

Método de migración de bases de datos que utiliza la replicación continua de datos mediante la [captura de datos modificados](#) para migrar los datos en el menor tiempo posible, en lugar de utilizar un enfoque gradual. El objetivo es reducir al mínimo el tiempo de inactividad.

FM

Consulte el [modelo básico](#).

modelo de base (FM)

Una gran red neuronal de aprendizaje profundo que se ha estado entrenando con conjuntos de datos masivos de datos generalizados y sin etiquetar. FMs son capaces de realizar una amplia variedad de tareas generales, como comprender el lenguaje, generar texto e imágenes y conversar en lenguaje natural. Para obtener más información, consulte [Qué son los modelos básicos](#).

G

IA generativa

Un subconjunto de modelos de [IA](#) que se han entrenado con grandes cantidades de datos y que pueden utilizar un simple mensaje de texto para crear contenido y artefactos nuevos, como imágenes, vídeos, texto y audio. Para obtener más información, consulte [Qué es la IA generativa](#).

bloqueo geográfico

Consulta [las restricciones geográficas](#).

restricciones geográficas (bloqueo geográfico)

En Amazon CloudFront, una opción para impedir que los usuarios de países específicos accedan a las distribuciones de contenido. Puede utilizar una lista de permitidos o bloqueados para especificar los países aprobados y prohibidos. Para obtener más información, consulta [Restringir la distribución geográfica del contenido](#) en la CloudFront documentación.

Flujo de trabajo de Gitflow

Un enfoque en el que los entornos inferiores y superiores utilizan diferentes ramas en un repositorio de código fuente. El flujo de trabajo de Gitflow se considera heredado, y el [flujo de trabajo basado en enlaces troncales](#) es el enfoque moderno preferido.

imagen dorada

Instantánea de un sistema o software que se utiliza como plantilla para implementar nuevas instancias de ese sistema o software. Por ejemplo, en la fabricación, una imagen dorada se puede utilizar para aprovisionar software en varios dispositivos y ayuda a mejorar la velocidad, la escalabilidad y la productividad de las operaciones de fabricación de dispositivos.

estrategia de implementación desde cero

La ausencia de infraestructura existente en un entorno nuevo. Al adoptar una estrategia de implementación desde cero para una arquitectura de sistemas, puede seleccionar todas las tecnologías nuevas sin que estas deban ser compatibles con una infraestructura existente, lo que también se conoce como [implementación sobre infraestructura existente](#). Si está ampliando la infraestructura existente, puede combinar las estrategias de implementación sobre infraestructuras existentes y de implementación desde cero.

barrera de protección

Una regla de alto nivel que ayuda a regular los recursos, las políticas y el cumplimiento en todas las unidades organizativas (OUs). Las barreras de protección preventivas aplican políticas para garantizar la alineación con los estándares de conformidad. Se implementan mediante políticas de control de servicios y límites de permisos de IAM. Las barreras de protección de detección detectan las vulneraciones de las políticas y los problemas de conformidad, y generan alertas para su corrección. Se implementan mediante Amazon AWS Config AWS Security Hub GuardDuty AWS Trusted Advisor, Amazon Inspector y AWS Lambda cheques personalizados.

H

HA

Consulte la [alta disponibilidad](#).

migración heterogénea de bases de datos

Migración de la base de datos de origen a una base de datos de destino que utilice un motor de base de datos diferente (por ejemplo, de Oracle a Amazon Aurora). La migración heterogénea suele ser parte de un esfuerzo de rediseño de la arquitectura y convertir el esquema puede ser una tarea compleja. [AWS ofrece AWS SCT](#), lo cual ayuda con las conversiones de esquemas.

alta disponibilidad (HA)

La capacidad de una carga de trabajo para funcionar de forma continua, sin intervención, en caso de desafíos o desastres. Los sistemas de alta disponibilidad están diseñados para realizar una conmutación por error automática, ofrecer un rendimiento de alta calidad de forma constante y gestionar diferentes cargas y fallos con un impacto mínimo en el rendimiento.

modernización histórica

Un enfoque utilizado para modernizar y actualizar los sistemas de tecnología operativa (TO) a fin de satisfacer mejor las necesidades de la industria manufacturera. Un histórico es un tipo de base de datos que se utiliza para recopilar y almacenar datos de diversas fuentes en una fábrica.

datos retenidos

Parte de los datos históricos etiquetados que se ocultan de un conjunto de datos que se utiliza para entrenar un modelo de aprendizaje [automático](#). Puede utilizar los datos de reserva para evaluar el rendimiento del modelo comparando las predicciones del modelo con los datos de reserva.

migración homogénea de bases de datos

Migración de la base de datos de origen a una base de datos de destino que comparte el mismo motor de base de datos (por ejemplo, Microsoft SQL Server a Amazon RDS para SQL Server). La migración homogénea suele formar parte de un esfuerzo para volver a alojar o redefinir la plataforma. Puede utilizar las utilidades de bases de datos nativas para migrar el esquema.

datos recientes

Datos a los que se accede con frecuencia, como datos en tiempo real o datos traslacionales recientes. Por lo general, estos datos requieren un nivel o una clase de almacenamiento de alto rendimiento para proporcionar respuestas rápidas a las consultas.

hotfix

Una solución urgente para un problema crítico en un entorno de producción. Debido a su urgencia, las revisiones suelen realizarse fuera del flujo de trabajo habitual de las versiones.

DevOps

periodo de hiperatención

Periodo, inmediatamente después de la transición, durante el cual un equipo de migración administra y monitorea las aplicaciones migradas en la nube para solucionar cualquier problema. Por lo general, este periodo dura de 1 a 4 días. Al final del periodo de hiperatención, el equipo de migración suele transferir la responsabilidad de las aplicaciones al equipo de operaciones en la nube.

I

laC

Vea [la infraestructura como código](#).

políticas basadas en identidad

Política asociada a uno o más directores de IAM que define sus permisos en el Nube de AWS entorno.

aplicación inactiva

Aplicación que utiliza un promedio de CPU y memoria de entre 5 y 20 por ciento durante un periodo de 90 días. En un proyecto de migración, es habitual retirar estas aplicaciones o mantenerlas en las instalaciones.

IIoT

Consulte [Internet de las cosas industrial](#).

infraestructura inmutable

Un modelo que implementa una nueva infraestructura para las cargas de trabajo de producción en lugar de actualizar, aplicar parches o modificar la infraestructura existente. [Las infraestructuras inmutables son intrínsecamente más consistentes, fiables y predecibles que las infraestructuras mutables](#). Para obtener más información, consulte las prácticas recomendadas para [implementar con una infraestructura inmutable](#) en Well-Architected Framework AWS .

VPC entrante (de entrada)

En una arquitectura de AWS cuentas múltiples, una VPC que acepta, inspecciona y enruta las conexiones de red desde fuera de una aplicación. La [arquitectura AWS de referencia de seguridad](#) recomienda configurar la cuenta de red con entradas, salidas e inspección VPCs para proteger la interfaz bidireccional entre la aplicación y el resto de Internet.

migración gradual

Estrategia de transición en la que se migra la aplicación en partes pequeñas en lugar de realizar una transición única y completa. Por ejemplo, puede trasladar inicialmente solo unos pocos microservicios o usuarios al nuevo sistema. Tras comprobar que todo funciona correctamente, puede trasladar microservicios o usuarios adicionales de forma gradual hasta que pueda retirar su sistema heredado. Esta estrategia reduce los riesgos asociados a las grandes migraciones.

I

Industria 4.0

Un término que [Klaus Schwab](#) introdujo en 2016 para referirse a la modernización de los procesos de fabricación mediante avances en la conectividad, los datos en tiempo real, la automatización, el análisis y la inteligencia artificial/aprendizaje automático.

infraestructura

Todos los recursos y activos que se encuentran en el entorno de una aplicación.

infraestructura como código (IaC)

Proceso de aprovisionamiento y administración de la infraestructura de una aplicación mediante un conjunto de archivos de configuración. La IaC se ha diseñado para ayudarlo a centralizar la administración de la infraestructura, estandarizar los recursos y escalar con rapidez a fin de que los entornos nuevos sean repetibles, fiables y consistentes.

Internet de las cosas industrial (IIoT)

El uso de sensores y dispositivos conectados a Internet en los sectores industriales, como el productivo, el eléctrico, el automotriz, el sanitario, el de las ciencias de la vida y el de la agricultura. Para obtener más información, consulte [Creación de una estrategia de transformación digital de la Internet de las cosas \(IIoT\) industrial](#).

VPC de inspección

En una arquitectura de AWS cuentas múltiples, una VPC centralizada que gestiona las inspecciones del tráfico de red VPCs entre Internet y las redes locales (en una misma o Regiones de AWS diferente). La [arquitectura AWS de referencia de seguridad](#) recomienda configurar su cuenta de red con entrada, salida e inspección VPCs para proteger la interfaz bidireccional entre la aplicación e Internet en general.

Internet de las cosas (IIoT)

Red de objetos físicos conectados con sensores o procesadores integrados que se comunican con otros dispositivos y sistemas a través de Internet o de una red de comunicación local. Para obtener más información, consulte [¿Qué es IIoT?](#).

interpretabilidad

Característica de un modelo de machine learning que describe el grado en que un ser humano puede entender cómo las predicciones del modelo dependen de sus entradas. Para obtener más información, consulte Interpretabilidad del [modelo de aprendizaje automático](#) con AWS

IoT

Consulte [Internet de las cosas](#).

biblioteca de información de TI (ITIL)

Conjunto de prácticas recomendadas para ofrecer servicios de TI y alinearlos con los requisitos empresariales. La ITIL proporciona la base para la ITSM.

administración de servicios de TI (ITSM)

Actividades asociadas con el diseño, la implementación, la administración y el soporte de los servicios de TI para una organización. Para obtener información sobre la integración de las operaciones en la nube con las herramientas de ITSM, consulte la [Guía de integración de operaciones](#).

ITIL

Consulte la [biblioteca de información de TI](#).

ITSM

Consulte [Administración de servicios de TI](#).

L

control de acceso basado en etiquetas (LBAC)

Una implementación del control de acceso obligatorio (MAC) en la que a los usuarios y a los propios datos se les asigna explícitamente un valor de etiqueta de seguridad. La intersección entre la etiqueta de seguridad del usuario y la etiqueta de seguridad de los datos determina qué filas y columnas puede ver el usuario.

zona de aterrizaje

Una landing zone es un AWS entorno multicuenta bien diseñado, escalable y seguro. Este es un punto de partida desde el cual las empresas pueden lanzar e implementar rápidamente cargas de trabajo y aplicaciones con confianza en su entorno de seguridad e infraestructura. Para obtener más información sobre las zonas de aterrizaje, consulte [Configuración de un entorno de AWS seguro y escalable con varias cuentas](#).

modelo de lenguaje grande (LLM)

Un modelo de [IA](#) de aprendizaje profundo que se entrena previamente con una gran cantidad de datos. Un LLM puede realizar múltiples tareas, como responder preguntas, resumir documentos, traducir textos a otros idiomas y completar oraciones. [Para obtener más información, consulte Qué son. LLMs](#)

migración grande

Migración de 300 servidores o más.

LBAC

Consulte control de [acceso basado en etiquetas](#).

privilegio mínimo

La práctica recomendada de seguridad que consiste en conceder los permisos mínimos necesarios para realizar una tarea. Para obtener más información, consulte [Aplicar permisos de privilegio mínimo](#) en la documentación de IAM.

migrar mediante lift-and-shift

Ver [7 Rs](#).

sistema little-endian

Un sistema que almacena primero el byte menos significativo. Véase también [endianness](#).

LLM

Véase un modelo de lenguaje [amplio](#).

entornos inferiores

Véase [entorno](#).

M

machine learning (ML)

Un tipo de inteligencia artificial que utiliza algoritmos y técnicas para el reconocimiento y el aprendizaje de patrones. El ML analiza y aprende de los datos registrados, como los datos del

Internet de las cosas (IoT), para generar un modelo estadístico basado en patrones. Para más información, consulte [Machine learning](#).

rama principal

Ver [sucursal](#).

malware

Software diseñado para comprometer la seguridad o la privacidad de la computadora. El malware puede interrumpir los sistemas informáticos, filtrar información confidencial u obtener acceso no autorizado. Algunos ejemplos de malware son los virus, los gusanos, el ransomware, los troyanos, el spyware y los registradores de pulsaciones de teclas.

servicios gestionados

Servicios de AWS para los que AWS opera la capa de infraestructura, el sistema operativo y las plataformas, y usted accede a los puntos finales para almacenar y recuperar datos. Amazon Simple Storage Service (Amazon S3) y Amazon DynamoDB son ejemplos de servicios gestionados. También se conocen como servicios abstractos.

sistema de ejecución de fabricación (MES)

Un sistema de software para rastrear, monitorear, documentar y controlar los procesos de producción que convierten las materias primas en productos terminados en el taller.

MAP

Consulte [Migration Acceleration Program](#).

mecanismo

Un proceso completo en el que se crea una herramienta, se impulsa su adopción y, a continuación, se inspeccionan los resultados para realizar ajustes. Un mecanismo es un ciclo que se refuerza y mejora a sí mismo a medida que funciona. Para obtener más información, consulte [Creación de mecanismos](#) en el AWS Well-Architected Framework.

cuenta de miembro

Todas las Cuentas de AWS demás cuentas, excepto la de administración, que forman parte de una organización. AWS Organizations Una cuenta no puede pertenecer a más de una organización a la vez.

MES

Consulte el [sistema de ejecución de la fabricación](#).

Transporte telemétrico de Message Queue Queue (MQTT)

[Un protocolo de comunicación ligero machine-to-machine \(M2M\), basado en el patrón de publicación/suscripción, para dispositivos de IoT con recursos limitados.](#)

microservicio

Un servicio pequeño e independiente que se comunica a través de una red bien definida APIs y que, por lo general, es propiedad de equipos pequeños e independientes. Por ejemplo, un sistema de seguros puede incluir microservicios que se adapten a las capacidades empresariales, como las de ventas o marketing, o a subdominios, como las de compras, reclamaciones o análisis. Los beneficios de los microservicios incluyen la agilidad, la escalabilidad flexible, la facilidad de implementación, el código reutilizable y la resiliencia. Para obtener más información, consulte [Integrar microservicios mediante AWS servicios sin servidor](#).

arquitectura de microservicios

Un enfoque para crear una aplicación con componentes independientes que ejecutan cada proceso de la aplicación como un microservicio. Estos microservicios se comunican a través de una interfaz bien definida mediante un uso ligero. APIs Cada microservicio de esta arquitectura se puede actualizar, implementar y escalar para satisfacer la demanda de funciones específicas de una aplicación. Para obtener más información, consulte [Implementación de microservicios](#) en AWS

Programa de aceleración de la migración (MAP)

Un AWS programa que proporciona soporte de consultoría, formación y servicios para ayudar a las organizaciones a crear una base operativa sólida para migrar a la nube y para ayudar a compensar el costo inicial de las migraciones. El MAP incluye una metodología de migración para ejecutar las migraciones antiguas de forma metódica y un conjunto de herramientas para automatizar y acelerar los escenarios de migración más comunes.

migración a escala

Proceso de transferencia de la mayoría de la cartera de aplicaciones a la nube en oleadas, con más aplicaciones desplazadas a un ritmo más rápido en cada oleada. En esta fase, se utilizan las prácticas recomendadas y las lecciones aprendidas en las fases anteriores para implementar una fábrica de migración de equipos, herramientas y procesos con el fin de agilizar la migración de las cargas de trabajo mediante la automatización y la entrega ágil. Esta es la tercera fase de la [estrategia de migración de AWS](#).

fábrica de migración

Equipos multifuncionales que agilizan la migración de las cargas de trabajo mediante enfoques automatizados y ágiles. Los equipos de las fábricas de migración suelen incluir a analistas y propietarios de operaciones, empresas, ingenieros de migración, desarrolladores y DevOps profesionales que trabajan a pasos agigantados. Entre el 20 y el 50 por ciento de la cartera de aplicaciones empresariales se compone de patrones repetidos que pueden optimizarse mediante un enfoque de fábrica. Para obtener más información, consulte la [discusión sobre las fábricas de migración](#) y la [Guía de fábricas de migración a la nube](#) en este contenido.

metadatos de migración

Información sobre la aplicación y el servidor que se necesita para completar la migración. Cada patrón de migración requiere un conjunto diferente de metadatos de migración. Algunos ejemplos de metadatos de migración son la subred de destino, el grupo de seguridad y AWS la cuenta.

patrón de migración

Tarea de migración repetible que detalla la estrategia de migración, el destino de la migración y la aplicación o el servicio de migración utilizados. Ejemplo: realoje la migración a Amazon EC2 con AWS Application Migration Service.

Migration Portfolio Assessment (MPA)

Una herramienta en línea que proporciona información para validar el modelo de negocio para migrar a. Nube de AWS La MPA ofrece una evaluación detallada de la cartera (adecuación del tamaño de los servidores, precios, comparaciones del costo total de propiedad, análisis de los costos de migración), así como una planificación de la migración (análisis y recopilación de datos de aplicaciones, agrupación de aplicaciones, priorización de la migración y planificación de oleadas). La [herramienta MPA](#) (requiere iniciar sesión) está disponible de forma gratuita para todos los AWS consultores y consultores asociados de APN.

Evaluación de la preparación para la migración (MRA)

Proceso que consiste en obtener información sobre el estado de preparación de una organización para la nube, identificar sus puntos fuertes y débiles y elaborar un plan de acción para cerrar las brechas identificadas mediante el AWS CAF. Para obtener más información, consulte la [Guía de preparación para la migración](#). La MRA es la primera fase de la [estrategia de migración de AWS](#).

estrategia de migración

El enfoque utilizado para migrar una carga de trabajo a Nube de AWS. Para obtener más información, consulte la entrada de las [7 R](#) de este glosario y consulte [Movilice a su organización para acelerar las migraciones a gran escala](#).

ML

[Consulte el aprendizaje automático](#).

modernización

Transformar una aplicación obsoleta (antigua o monolítica) y su infraestructura en un sistema ágil, elástico y de alta disponibilidad en la nube para reducir los gastos, aumentar la eficiencia y aprovechar las innovaciones. Para obtener más información, consulte [Estrategia para modernizar las aplicaciones en el Nube de AWS](#).

evaluación de la preparación para la modernización

Evaluación que ayuda a determinar la preparación para la modernización de las aplicaciones de una organización; identifica los beneficios, los riesgos y las dependencias; y determina qué tan bien la organización puede soportar el estado futuro de esas aplicaciones. El resultado de la evaluación es un esquema de la arquitectura objetivo, una hoja de ruta que detalla las fases de desarrollo y los hitos del proceso de modernización y un plan de acción para abordar las brechas identificadas. Para obtener más información, consulte [Evaluación de la preparación para la modernización de las aplicaciones en el Nube de AWS](#).

aplicaciones monolíticas (monolitos)

Aplicaciones que se ejecutan como un único servicio con procesos estrechamente acoplados. Las aplicaciones monolíticas presentan varios inconvenientes. Si una característica de la aplicación experimenta un aumento en la demanda, se debe escalar toda la arquitectura. Agregar o mejorar las características de una aplicación monolítica también se vuelve más complejo a medida que crece la base de código. Para solucionar problemas con la aplicación, puede utilizar una arquitectura de microservicios. Para obtener más información, consulte [Descomposición de monolitos en microservicios](#).

MAPA

Consulte [la evaluación de la cartera de migración](#).

MQTT

Consulte [Message Queue Queue Telemetría](#) y Transporte.

clasificación multiclase

Un proceso que ayuda a generar predicciones para varias clases (predice uno de más de dos resultados). Por ejemplo, un modelo de ML podría preguntar “¿Este producto es un libro, un automóvil o un teléfono?” o “¿Qué categoría de productos es más interesante para este cliente?”.

infraestructura mutable

Un modelo que actualiza y modifica la infraestructura existente para las cargas de trabajo de producción. Para mejorar la coherencia, la fiabilidad y la previsibilidad, el AWS Well-Architected Framework recomienda el uso [de una infraestructura inmutable](#) como práctica recomendada.

O

OAC

[Consulte el control de acceso de origen.](#)

OAI

Consulte la [identidad de acceso de origen](#).

OCM

Consulte [gestión del cambio organizacional](#).

migración fuera de línea

Método de migración en el que la carga de trabajo de origen se elimina durante el proceso de migración. Este método implica un tiempo de inactividad prolongado y, por lo general, se utiliza para cargas de trabajo pequeñas y no críticas.

OI

Consulte [integración de operaciones](#).

OLA

Véase el [acuerdo a nivel operativo](#).

migración en línea

Método de migración en el que la carga de trabajo de origen se copia al sistema de destino sin que se desconecte. Las aplicaciones que están conectadas a la carga de trabajo pueden seguir

funcionando durante la migración. Este método implica un tiempo de inactividad nulo o mínimo y, por lo general, se utiliza para cargas de trabajo de producción críticas.

OPC-UA

Consulte [Open Process Communications: arquitectura unificada](#).

Comunicaciones de proceso abierto: arquitectura unificada (OPC-UA)

Un protocolo de comunicación machine-to-machine (M2M) para la automatización industrial. El OPC-UA proporciona un estándar de interoperabilidad con esquemas de cifrado, autenticación y autorización de datos.

acuerdo de nivel operativo (OLA)

Acuerdo que aclara lo que los grupos de TI operativos se comprometen a ofrecerse entre sí, para respaldar un acuerdo de nivel de servicio (SLA).

revisión de la preparación operativa (ORR)

Una lista de preguntas y las mejores prácticas asociadas que le ayudan a comprender, evaluar, prevenir o reducir el alcance de los incidentes y posibles fallos. Para obtener más información, consulte [Operational Readiness Reviews \(ORR\)](#) en AWS Well-Architected Framework.

tecnología operativa (OT)

Sistemas de hardware y software que funcionan con el entorno físico para controlar las operaciones, los equipos y la infraestructura industriales. En la industria manufacturera, la integración de los sistemas de TO y tecnología de la información (TI) es un enfoque clave para las transformaciones de [la industria 4.0](#).

integración de operaciones (OI)

Proceso de modernización de las operaciones en la nube, que implica la planificación de la preparación, la automatización y la integración. Para obtener más información, consulte la [Guía de integración de las operaciones](#).

registro de seguimiento organizativo

Un registro creado por el AWS CloudTrail que se registran todos los eventos para todos Cuentas de AWS los miembros de una organización AWS Organizations. Este registro de seguimiento se crea en cada Cuenta de AWS que forma parte de la organización y realiza un seguimiento de la actividad en cada cuenta. Para obtener más información, consulte [Crear un registro para una organización](#) en la CloudTrail documentación.

administración del cambio organizacional (OCM)

Marco para administrar las transformaciones empresariales importantes y disruptivas desde la perspectiva de las personas, la cultura y el liderazgo. La OCM ayuda a las empresas a prepararse para nuevos sistemas y estrategias y a realizar la transición a ellos, al acelerar la adopción de cambios, abordar los problemas de transición e impulsar cambios culturales y organizacionales. En la estrategia de AWS migración, este marco se denomina aceleración de personal, debido a la velocidad de cambio que requieren los proyectos de adopción de la nube. Para obtener más información, consulte la [Guía de OCM](#).

control de acceso de origen (OAC)

En CloudFront, una opción mejorada para restringir el acceso y proteger el contenido del Amazon Simple Storage Service (Amazon S3). El OAC admite todos los buckets de S3 Regiones de AWS, el cifrado del lado del servidor AWS KMS (SSE-KMS) y las solicitudes dinámicas PUT y DELETE dirigidas al bucket de S3.

identidad de acceso de origen (OAI)

En CloudFront, una opción para restringir el acceso y proteger el contenido de Amazon S3. Cuando utiliza OAI, CloudFront crea un principal con el que Amazon S3 puede autenticarse. Los directores autenticados solo pueden acceder al contenido de un bucket de S3 a través de una distribución específica. CloudFront Consulte también el [OAC](#), que proporciona un control de acceso más detallado y mejorado.

ORR

Consulte la revisión de [la preparación operativa](#).

OT

Consulte la [tecnología operativa](#).

VPC saliente (de salida)

En una arquitectura de AWS cuentas múltiples, una VPC que gestiona las conexiones de red que se inician desde una aplicación. La [arquitectura AWS de referencia de seguridad](#) recomienda configurar la cuenta de red con entradas, salidas e inspección VPCs para proteger la interfaz bidireccional entre la aplicación e Internet en general.

P

límite de permisos

Una política de administración de IAM que se adjunta a las entidades principales de IAM para establecer los permisos máximos que puede tener el usuario o el rol. Para obtener más información, consulte [Límites de permisos](#) en la documentación de IAM.

información de identificación personal (PII)

Información que, vista directamente o combinada con otros datos relacionados, puede utilizarse para deducir de manera razonable la identidad de una persona. Algunos ejemplos de información de identificación personal son los nombres, las direcciones y la información de contacto.

PII

Consulte la [información de identificación personal](#).

manual de estrategias

Conjunto de pasos predefinidos que capturan el trabajo asociado a las migraciones, como la entrega de las funciones de operaciones principales en la nube. Un manual puede adoptar la forma de scripts, manuales de procedimientos automatizados o resúmenes de los procesos o pasos necesarios para operar un entorno modernizado.

PLC

Consulte [controlador lógico programable](#).

PLM

Consulte la [gestión del ciclo de vida del producto](#).

policy

Un objeto que puede definir los permisos (consulte la [política basada en la identidad](#)), especifique las condiciones de acceso (consulte la [política basada en los recursos](#)) o defina los permisos máximos para todas las cuentas de una organización AWS Organizations (consulte la política de control de [servicios](#)).

persistencia políglota

Elegir de forma independiente la tecnología de almacenamiento de datos de un microservicio en función de los patrones de acceso a los datos y otros requisitos. Si sus microservicios tienen la misma tecnología de almacenamiento de datos, pueden enfrentarse a desafíos de

implementación o experimentar un rendimiento deficiente. Los microservicios se implementan más fácilmente y logran un mejor rendimiento y escalabilidad si utilizan el almacén de datos que mejor se adapte a sus necesidades. Para obtener más información, consulte [Habilitación de la persistencia de datos en los microservicios](#).

evaluación de cartera

Proceso de detección, análisis y priorización de la cartera de aplicaciones para planificar la migración. Para obtener más información, consulte la [Evaluación de la preparación para la migración](#).

predicate

Una condición de consulta que devuelve true o false, por lo general, se encuentra en una cláusula. WHERE

pulsar un predicado

Técnica de optimización de consultas de bases de datos que filtra los datos de la consulta antes de transferirlos. Esto reduce la cantidad de datos que se deben recuperar y procesar de la base de datos relacional y mejora el rendimiento de las consultas.

control preventivo

Un control de seguridad diseñado para evitar que ocurra un evento. Estos controles son la primera línea de defensa para evitar el acceso no autorizado o los cambios no deseados en la red. Para obtener más información, consulte [Controles preventivos](#) en Implementación de controles de seguridad en AWS.

entidad principal

Una entidad AWS que puede realizar acciones y acceder a los recursos. Esta entidad suele ser un usuario raíz para un Cuenta de AWS rol de IAM o un usuario. Para obtener más información, consulte Entidad principal en [Términos y conceptos de roles](#) en la documentación de IAM.

privacidad desde el diseño

Un enfoque de ingeniería de sistemas que tiene en cuenta la privacidad durante todo el proceso de desarrollo.

zonas alojadas privadas

Un contenedor que contiene información sobre cómo desea que Amazon Route 53 responda a las consultas de DNS de un dominio y sus subdominios dentro de uno o más VPCs. Para obtener más información, consulte [Uso de zonas alojadas privadas](#) en la documentación de Route 53.

control proactivo

Un [control de seguridad](#) diseñado para evitar el despliegue de recursos no conformes. Estos controles escanean los recursos antes de aprovisionarlos. Si el recurso no cumple con el control, significa que no está aprovisionado. Para obtener más información, consulte la [guía de referencia de controles](#) en la AWS Control Tower documentación y consulte [Controles proactivos](#) en Implementación de controles de seguridad en AWS.

gestión del ciclo de vida del producto (PLM)

La gestión de los datos y los procesos de un producto a lo largo de todo su ciclo de vida, desde el diseño, el desarrollo y el lanzamiento, pasando por el crecimiento y la madurez, hasta el rechazo y la retirada.

entorno de producción

Consulte [el entorno](#).

controlador lógico programable (PLC)

En la fabricación, una computadora adaptable y altamente confiable que monitorea las máquinas y automatiza los procesos de fabricación.

encadenamiento rápido

Utilizar la salida de una solicitud de [LLM](#) como entrada para la siguiente solicitud para generar mejores respuestas. Esta técnica se utiliza para dividir una tarea compleja en subtareas o para refinar o ampliar de forma iterativa una respuesta preliminar. Ayuda a mejorar la precisión y la relevancia de las respuestas de un modelo y permite obtener resultados más detallados y personalizados.

seudonimización

El proceso de reemplazar los identificadores personales de un conjunto de datos por valores de marcadores de posición. La seudonimización puede ayudar a proteger la privacidad personal. Los datos seudonimizados siguen considerándose datos personales.

publish/subscribe (pub/sub)

Un patrón que permite las comunicaciones asíncronas entre microservicios para mejorar la escalabilidad y la capacidad de respuesta. Por ejemplo, en un [MES](#) basado en microservicios, un microservicio puede publicar mensajes de eventos en un canal al que se puedan suscribir otros microservicios. El sistema puede añadir nuevos microservicios sin cambiar el servicio de publicación.

Q

plan de consulta

Serie de pasos, como instrucciones, que se utilizan para acceder a los datos de un sistema de base de datos relacional SQL.

regresión del plan de consulta

El optimizador de servicios de la base de datos elige un plan menos óptimo que antes de un cambio determinado en el entorno de la base de datos. Los cambios en estadísticas, restricciones, configuración del entorno, enlaces de parámetros de consultas y actualizaciones del motor de base de datos PostgreSQL pueden provocar una regresión del plan.

R

Matriz RACI

Véase [responsable, responsable, consultado, informado \(RACI\)](#).

RAG

Consulte [Retrieval Augmented Generation](#).

ransomware

Software malicioso que se ha diseñado para bloquear el acceso a un sistema informático o a los datos hasta que se efectúe un pago.

Matriz RASCI

Véase [responsable, responsable, consultado, informado \(RACI\)](#).

RCAC

Consulte control de [acceso por filas y columnas](#).

réplica de lectura

Una copia de una base de datos que se utiliza con fines de solo lectura. Puede enrutar las consultas a la réplica de lectura para reducir la carga en la base de datos principal.

rediseñar

Ver [7 Rs](#).

objetivo de punto de recuperación (RPO)

La cantidad de tiempo máximo aceptable desde el último punto de recuperación de datos. Esto determina qué se considera una pérdida de datos aceptable entre el último punto de recuperación y la interrupción del servicio.

objetivo de tiempo de recuperación (RTO)

La demora máxima aceptable entre la interrupción del servicio y el restablecimiento del servicio.

refactorizar

Ver [7 Rs.](#)

Región

Una colección de AWS recursos en un área geográfica. Cada uno Región de AWS está aislado e independiente de los demás para proporcionar tolerancia a las fallas, estabilidad y resiliencia. Para obtener más información, consulte [Regiones de AWS Especificar qué cuenta puede usar.](#)

regresión

Una técnica de ML que predice un valor numérico. Por ejemplo, para resolver el problema de “¿A qué precio se venderá esta casa?”, un modelo de ML podría utilizar un modelo de regresión lineal para predecir el precio de venta de una vivienda en función de datos conocidos sobre ella (por ejemplo, los metros cuadrados).

volver a alojar

Consulte [7 Rs.](#)

versión

En un proceso de implementación, el acto de promover cambios en un entorno de producción.

trasladarse

Ver [7 Rs.](#)

redefinir la plataforma

Ver [7 Rs.](#)

recompra

Ver [7 Rs.](#)

resiliencia

La capacidad de una aplicación para resistir las interrupciones o recuperarse de ellas. [La alta disponibilidad](#) y la [recuperación ante desastres](#) son consideraciones comunes a la hora de planificar la resiliencia en el. Nube de AWS Para obtener más información, consulte [Nube de AWS Resiliencia](#).

política basada en recursos

Una política asociada a un recurso, como un bucket de Amazon S3, un punto de conexión o una clave de cifrado. Este tipo de política especifica a qué entidades principales se les permite el acceso, las acciones compatibles y cualquier otra condición que deba cumplirse.

matriz responsable, confiable, consultada e informada (RACI)

Una matriz que define las funciones y responsabilidades de todas las partes involucradas en las actividades de migración y las operaciones de la nube. El nombre de la matriz se deriva de los tipos de responsabilidad definidos en la matriz: responsable (R), contable (A), consultado (C) e informado (I). El tipo de soporte (S) es opcional. Si incluye el soporte, la matriz se denomina matriz RASCI y, si la excluye, se denomina matriz RACI.

control receptivo

Un control de seguridad que se ha diseñado para corregir los eventos adversos o las desviaciones con respecto a su base de seguridad. Para obtener más información, consulte [Controles receptivos](#) en Implementación de controles de seguridad en AWS.

retain

Consulte [7 Rs](#).

jubilarse

Ver [7 Rs](#).

Generación aumentada de recuperación (RAG)

Tecnología de [inteligencia artificial generativa](#) en la que un máster [hace referencia](#) a una fuente de datos autorizada que se encuentra fuera de sus fuentes de datos de formación antes de generar una respuesta. Por ejemplo, un modelo RAG podría realizar una búsqueda semántica en la base de conocimientos o en los datos personalizados de una organización. Para obtener más información, consulte [Qué es](#) el RAG.

rotación

Proceso de actualizar periódicamente un [secreto](#) para dificultar el acceso de un atacante a las credenciales.

control de acceso por filas y columnas (RCAC)

El uso de expresiones SQL básicas y flexibles que tienen reglas de acceso definidas. El RCAC consta de permisos de fila y máscaras de columnas.

RPO

Consulte el [objetivo del punto de recuperación](#).

RTO

Consulte el [objetivo de tiempo de recuperación](#).

manual de procedimientos

Conjunto de procedimientos manuales o automatizados necesarios para realizar una tarea específica. Por lo general, se diseñan para agilizar las operaciones o los procedimientos repetitivos con altas tasas de error.

S

SAML 2.0

Un estándar abierto que utilizan muchos proveedores de identidad (IdPs). Esta función permite el inicio de sesión único (SSO) federado, de modo que los usuarios pueden iniciar sesión AWS Management Console o llamar a las operaciones de la AWS API sin tener que crear un usuario en IAM para todos los miembros de la organización. Para obtener más información sobre la federación basada en SAML 2.0, consulte [Acerca de la federación basada en SAML 2.0](#) en la documentación de IAM.

SCADA

Consulte el [control de supervisión y la adquisición de datos](#).

SCP

Consulte la [política de control de servicios](#).

secreta

Información confidencial o restringida, como una contraseña o credenciales de usuario, que almacene de forma cifrada. AWS Secrets Manager Se compone del valor secreto y sus metadatos. El valor secreto puede ser binario, una sola cadena o varias cadenas. Para obtener más información, consulta [¿Qué hay en un secreto de Secrets Manager?](#) en la documentación de Secrets Manager.

seguridad desde el diseño

Un enfoque de ingeniería de sistemas que tiene en cuenta la seguridad durante todo el proceso de desarrollo.

control de seguridad

Barrera de protección técnica o administrativa que impide, detecta o reduce la capacidad de un agente de amenazas para aprovechar una vulnerabilidad de seguridad. Existen cuatro tipos principales de controles de seguridad: [preventivos](#), [de detección](#), con [capacidad](#) de [respuesta](#) y [proactivos](#).

refuerzo de la seguridad

Proceso de reducir la superficie expuesta a ataques para hacerla más resistente a los ataques. Esto puede incluir acciones, como la eliminación de los recursos que ya no se necesitan, la implementación de prácticas recomendadas de seguridad consistente en conceder privilegios mínimos o la desactivación de características innecesarias en los archivos de configuración.

sistema de información sobre seguridad y administración de eventos (SIEM)

Herramientas y servicios que combinan sistemas de administración de información sobre seguridad (SIM) y de administración de eventos de seguridad (SEM). Un sistema de SIEM recopila, monitorea y analiza los datos de servidores, redes, dispositivos y otras fuentes para detectar amenazas y brechas de seguridad y generar alertas.

automatización de la respuesta de seguridad

Una acción predefinida y programada que está diseñada para responder automáticamente a un evento de seguridad o remediarlo. Estas automatizaciones sirven como controles de seguridad [detectables](#) o [adaptables](#) que le ayudan a implementar las mejores prácticas AWS de seguridad. Algunos ejemplos de acciones de respuesta automatizadas incluyen la modificación de un grupo de seguridad de VPC, la aplicación de parches a una EC2 instancia de Amazon o la rotación de credenciales.

cifrado del servidor

Cifrado de los datos en su destino, por parte de quien Servicio de AWS los recibe.

política de control de servicio (SCP)

Política que proporciona un control centralizado de los permisos de todas las cuentas de una organización en AWS Organizations. SCPs defina barreras o establezca límites a las acciones que un administrador puede delegar en usuarios o roles. Puede utilizarlas SCPs como listas de permitidos o rechazados para especificar qué servicios o acciones están permitidos o prohibidos. Para obtener más información, consulte [las políticas de control de servicios](#) en la AWS Organizations documentación.

punto de enlace de servicio

La URL del punto de entrada de un Servicio de AWS. Para conectarse mediante programación a un servicio de destino, puede utilizar un punto de conexión. Para obtener más información, consulte [Puntos de conexión de Servicio de AWS](#) en Referencia general de AWS.

acuerdo de nivel de servicio (SLA)

Acuerdo que aclara lo que un equipo de TI se compromete a ofrecer a los clientes, como el tiempo de actividad y el rendimiento del servicio.

indicador de nivel de servicio (SLI)

Medición de un aspecto del rendimiento de un servicio, como la tasa de errores, la disponibilidad o el rendimiento.

objetivo de nivel de servicio (SLO)

[Una métrica objetivo que representa el estado de un servicio, medido mediante un indicador de nivel de servicio.](#)

modelo de responsabilidad compartida

Un modelo que describe la responsabilidad que compartes con respecto a la seguridad y AWS el cumplimiento de la nube. AWS es responsable de la seguridad de la nube, mientras que usted es responsable de la seguridad en la nube. Para obtener más información, consulte el [Modelo de responsabilidad compartida](#).

SIEM

Consulte [la información de seguridad y el sistema de gestión de eventos](#).

punto único de fallo (SPOF)

Una falla en un único componente crítico de una aplicación que puede interrumpir el sistema.

SLA

Consulte el acuerdo [de nivel de servicio](#).

SLI

Consulte el indicador de [nivel de servicio](#).

SLO

Consulte el objetivo de nivel de [servicio](#).

split-and-seed modelo

Un patrón para escalar y acelerar los proyectos de modernización. A medida que se definen las nuevas funciones y los lanzamientos de los productos, el equipo principal se divide para crear nuevos equipos de productos. Esto ayuda a ampliar las capacidades y los servicios de su organización, mejora la productividad de los desarrolladores y apoya la innovación rápida. Para obtener más información, consulte [Enfoque gradual para modernizar las aplicaciones en el. Nube de AWS](#)

SPOF

Consulte el [punto único de falla](#).

esquema en forma de estrella

Estructura organizativa de una base de datos que utiliza una tabla de hechos grande para almacenar datos medidos o transaccionales y una o más tablas dimensionales más pequeñas para almacenar los atributos de los datos. Esta estructura está diseñada para usarse en un [almacén de datos](#) o con fines de inteligencia empresarial.

patrón de higo estrangulador

Un enfoque para modernizar los sistemas monolíticos mediante la reescritura y el reemplazo gradual de las funciones del sistema hasta que se pueda dismantelar el sistema heredado. Este patrón utiliza la analogía de una higuera que crece hasta convertirse en un árbol estable y, finalmente, se apodera y reemplaza a su host. El patrón fue [presentado por Martin Fowler](#) como una forma de gestionar el riesgo al reescribir sistemas monolíticos. Para ver un ejemplo con la aplicación de este patrón, consulte [Modernización gradual de los servicios web antiguos de Microsoft ASP.NET \(ASMX\) mediante contenedores y Amazon API Gateway](#).

subred

Un intervalo de direcciones IP en la VPC. Una subred debe residir en una sola zona de disponibilidad.

supervisión, control y adquisición de datos (SCADA)

En la industria manufacturera, un sistema que utiliza hardware y software para monitorear los activos físicos y las operaciones de producción.

cifrado simétrico

Un algoritmo de cifrado que utiliza la misma clave para cifrar y descifrar los datos.

pruebas sintéticas

Probar un sistema de manera que simule las interacciones de los usuarios para detectar posibles problemas o monitorear el rendimiento. Puede usar [Amazon CloudWatch Synthetics](#) para crear estas pruebas.

indicador del sistema

Una técnica para proporcionar contexto, instrucciones o pautas a un [LLM](#) para dirigir su comportamiento. Las indicaciones del sistema ayudan a establecer el contexto y las reglas para las interacciones con los usuarios.

T

etiquetas

Pares clave-valor que actúan como metadatos para organizar los recursos. AWS Las etiquetas pueden ayudarle a administrar, identificar, organizar, buscar y filtrar recursos. Para obtener más información, consulte [Etiquetado de los recursos de AWS](#).

variable de destino

El valor que intenta predecir en el ML supervisado. Esto también se conoce como variable de resultado. Por ejemplo, en un entorno de fabricación, la variable objetivo podría ser un defecto del producto.

lista de tareas

Herramienta que se utiliza para hacer un seguimiento del progreso mediante un manual de procedimientos. La lista de tareas contiene una descripción general del manual de

procedimientos y una lista de las tareas generales que deben completarse. Para cada tarea general, se incluye la cantidad estimada de tiempo necesario, el propietario y el progreso.

entorno de prueba

[Consulte entorno.](#)

entrenamiento

Proporcionar datos de los que pueda aprender su modelo de ML. Los datos de entrenamiento deben contener la respuesta correcta. El algoritmo de aprendizaje encuentra patrones en los datos de entrenamiento que asignan los atributos de los datos de entrada al destino (la respuesta que desea predecir). Genera un modelo de ML que captura estos patrones. Luego, el modelo de ML se puede utilizar para obtener predicciones sobre datos nuevos para los que no se conoce el destino.

puerta de enlace de tránsito

Un centro de tránsito de red que puede usar para interconectar sus VPCs redes con las locales. Para obtener más información, consulte [Qué es una pasarela de tránsito](#) en la AWS Transit Gateway documentación.

flujo de trabajo basado en enlaces troncales

Un enfoque en el que los desarrolladores crean y prueban características de forma local en una rama de característica y, a continuación, combinan esos cambios en la rama principal. Luego, la rama principal se adapta a los entornos de desarrollo, preproducción y producción, de forma secuencial.

acceso de confianza

Otorgar permisos a un servicio que especifique para realizar tareas en su organización AWS Organizations y en sus cuentas en su nombre. El servicio de confianza crea un rol vinculado al servicio en cada cuenta, cuando ese rol es necesario, para realizar las tareas de administración por usted. Para obtener más información, consulte [AWS Organizations Utilización con otros AWS servicios](#) en la AWS Organizations documentación.

ajuste

Cambiar aspectos de su proceso de formación a fin de mejorar la precisión del modelo de ML. Por ejemplo, puede entrenar el modelo de ML al generar un conjunto de etiquetas, incorporar etiquetas y, luego, repetir estos pasos varias veces con diferentes ajustes para optimizar el modelo.

equipo de dos pizzas

Un DevOps equipo pequeño al que puedes alimentar con dos pizzas. Un equipo formado por dos integrantes garantiza la mejor oportunidad posible de colaboración en el desarrollo de software.

U

incertidumbre

Un concepto que hace referencia a información imprecisa, incompleta o desconocida que puede socavar la fiabilidad de los modelos predictivos de ML. Hay dos tipos de incertidumbre: la incertidumbre epistémica se debe a datos limitados e incompletos, mientras que la incertidumbre aleatoria se debe al ruido y la aleatoriedad inherentes a los datos. Para más información, consulte la guía [Cuantificación de la incertidumbre en los sistemas de aprendizaje profundo](#).

tareas indiferenciadas

También conocido como tareas arduas, es el trabajo que es necesario para crear y operar una aplicación, pero que no proporciona un valor directo al usuario final ni proporciona una ventaja competitiva. Algunos ejemplos de tareas indiferenciadas son la adquisición, el mantenimiento y la planificación de la capacidad.

entornos superiores

Ver [entorno](#).

V

succión

Una operación de mantenimiento de bases de datos que implica limpiar después de las actualizaciones incrementales para recuperar espacio de almacenamiento y mejorar el rendimiento.

control de versión

Procesos y herramientas que realizan un seguimiento de los cambios, como los cambios en el código fuente de un repositorio.

Emparejamiento de VPC

Una conexión entre dos VPCs que le permite enrutar el tráfico mediante direcciones IP privadas. Para obtener más información, consulte [¿Qué es una interconexión de VPC?](#) en la documentación de Amazon VPC.

vulnerabilidad

Defecto de software o hardware que pone en peligro la seguridad del sistema.

W

caché caliente

Un búfer caché que contiene datos actuales y relevantes a los que se accede con frecuencia. La instancia de base de datos puede leer desde la caché del búfer, lo que es más rápido que leer desde la memoria principal o el disco.

datos templados

Datos a los que el acceso es infrecuente. Al consultar este tipo de datos, normalmente se aceptan consultas moderadamente lentas.

función de ventana

Función SQL que realiza un cálculo en un grupo de filas que se relacionan de alguna manera con el registro actual. Las funciones de ventana son útiles para procesar tareas, como calcular una media móvil o acceder al valor de las filas en función de la posición relativa de la fila actual.

carga de trabajo

Conjunto de recursos y código que ofrece valor comercial, como una aplicación orientada al cliente o un proceso de backend.

flujo de trabajo

Grupos funcionales de un proyecto de migración que son responsables de un conjunto específico de tareas. Cada flujo de trabajo es independiente, pero respalda a los demás flujos de trabajo del proyecto. Por ejemplo, el flujo de trabajo de la cartera es responsable de priorizar las aplicaciones, planificar las oleadas y recopilar los metadatos de migración. El flujo de trabajo de la cartera entrega estos recursos al flujo de trabajo de migración, que luego migra los servidores y las aplicaciones.

GUSANO

Mira, [escribe una vez, lee muchas](#).

WQF

Consulte el [marco AWS de calificación de la carga](#) de trabajo.

escribe una vez, lee muchas (WORM)

Un modelo de almacenamiento que escribe los datos una sola vez y evita que los datos se eliminen o modifiquen. Los usuarios autorizados pueden leer los datos tantas veces como sea necesario, pero no pueden cambiarlos. Esta infraestructura de almacenamiento de datos se considera [inmutable](#).

Z

ataque de día cero

Un ataque, normalmente de malware, que aprovecha una vulnerabilidad de [día cero](#).

vulnerabilidad de día cero

Un defecto o una vulnerabilidad sin mitigación en un sistema de producción. Los agentes de amenazas pueden usar este tipo de vulnerabilidad para atacar el sistema. Los desarrolladores suelen darse cuenta de la vulnerabilidad a raíz del ataque.

aviso de tiro cero

Proporcionar a un [LLM](#) instrucciones para realizar una tarea, pero sin ejemplos (imágenes) que puedan ayudar a guiarla. El LLM debe utilizar sus conocimientos previamente entrenados para realizar la tarea. La eficacia de las indicaciones cero depende de la complejidad de la tarea y de la calidad de las indicaciones. [Consulte también las indicaciones de pocos pasos](#).

aplicación zombi

Aplicación que utiliza un promedio de CPU y memoria menor al 5 por ciento. En un proyecto de migración, es habitual retirar estas aplicaciones.

Las traducciones son generadas a través de traducción automática. En caso de conflicto entre la traducción y la versión original de inglés, prevalecerá la versión en inglés.